

精神，是指一种活力和意志品质，是人对于实现目标、做成事的决心、意志、渴望和价值认同的流露，其内涵还会扩展为理想信念、价值追求、思维方式、道德规范、气质胸襟、人格情怀等。

中亿丰发展精神

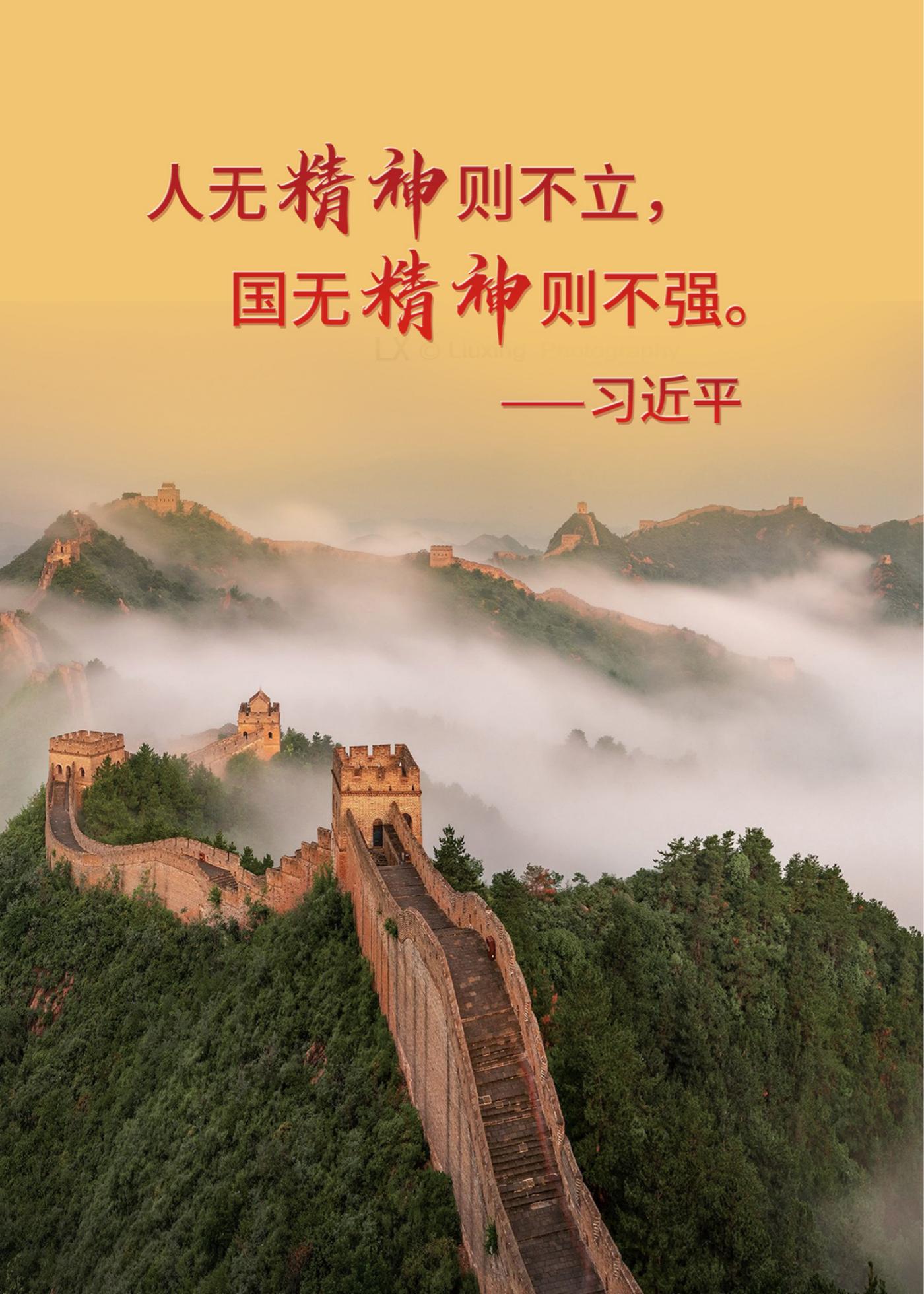
中亿丰发展的根与魂

上下求索 重谋巧干 敢为人先 创新创造
开放融合 绿色共享 团结奉献 使命必达

马克思主义经典命题：物质决定意识，意识具有反作用
习近平：“人无精神则不立，国无精神则不强。”

- 使命：安居乐业好生活
- 愿景：缔造一流城市建设运营综合服务商
- 价值观：信为本 诚为基 德为源 创为先





人无精神则不立，
国无精神则不强。

——习近平

序言

用发展精神激发中亿丰高质量发展新动能

时间长河连绵相续，却总是奔涌出一个个特殊的节点，留下鲜明的印记。2022年，是党的二十大召开之年，又恰逢中亿丰建企70周年，当企业的脉搏与时代的节拍和谐共振，这注定是一个难忘的年份。

从1952到2022年，70年是企业发展的重要里程碑。从这里出发，在这里启程，中亿丰企业在党的坚强领导下，依靠业主的信任、社会的支持和员工的奋斗，在历史前进的逻辑中前进，在时代发展的潮流中发展。对于今天的中亿丰人，这70年的历史意味着什么，该如何进入这段历史的河流中拾取流光烁金？这需要我们严肃对待，认真总结。

70年，既是物质的丰裕，更是精神的丰碑。我们想借着这样一个特殊的节点，用文字的形式把中亿丰70年的奋斗发展精神总结出来，成为全体中亿丰人精神上的一个支点。这是企业文化建设的一件大事，就是要立足企业发展实际，领悟企业发展精神，用精神的力量激发中亿丰高质量发展的新动能。我们过去这样发展企业，我们未来也必将在发展中迎来更大的荣光。

在集思广益、反复讨论的基础上，形成了中亿丰发展精神：

上下求索 重谋巧干 敢为人先 创新创造

开放融合 绿色共享 团结奉献 使命必达

这简短的八句32个字，不是简单的文字罗列，而是企业历史的缩影、精神的荟萃和发展的航标。这32字发展精神中贯穿了三条主线，

也是提炼中亿丰发展精神的基础和源泉。把握这三条主线，有助于我们深入理解发展精神。

第一条主线：精神 - 发展理念 - 中亿丰发展精神

精神，简单说就是人身上体现出来的某种品质、活力、意志、理想、信仰等的综合反映。做人做事都是需要精神的。人无精神则不立，国无精神则不强。同样的，企业没有精神也无法行稳致远。我们总结中亿丰发展精神，期望为高质量发展的中亿丰企业提供精神上的滋养，凝聚全体中亿丰人推动发展的精气神。

发展理念就是指挥棒、红绿灯。党的十八届五中全会上提出了“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，十九大上又提出“高质量发展”理念，成为我们发展“换挡升级”的价值导向。中亿丰发展精神的提炼，贯彻和融入了新发展理念，转化为企业长期坚持的精神坐标。可以说，中亿丰发展精神的宗旨在高质量，理念是新发展。

第二条主线：中华民族精神 - 中国共产党精神 - 中亿丰发展精神

树高千尺有根，水流万里有源。中华民族精神是中亿丰发展精神的孕育源泉。中华民族精神是以爱国主义为核心的“伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神和伟大梦想精神”。中亿丰发展精神根植中华民族“四个伟大”精神，将爱国主义之魂落实为企业的实干争先和社会责任。

红色基因代代相传，初心使命历久弥新。中亿丰70年发展，是在党的领导下奋斗圆梦的历史。党史上形成的以伟大建党精神为源头的精神谱系，构成了中亿丰发展精神的底色。中亿丰企业有半个世纪的国企基因，2013年，“中国梦”激发中华民族的创新活力，我们

也顺势把企业更名为中亿丰，唱响“中国梦·中亿丰”的时代强音；2021年建党百年华诞，我们与全国人民一道庆祝，升级中亿丰控股集团党委，打造“红石榴”党建品牌，把学习伟大建党精神作为强基铸魂的压舱石。

第三条主线：过去 - 现在 - 未来

1952年是中亿丰企业之河的源头，因为镌刻了新中国的亮丽色彩，企业从一开始就注定不凡。从那时起，我们“上下求索，重谋巧干，敢为人先，创新创造”，从未停歇前进的脚步。1979年苏州二建挂牌，2003年改制为民营企业，2013年正式更名中亿丰，每一个节点都是中亿丰一次嘹亮的放歌，每一次变革也都激发了更加澎湃的动力，每一段旅程都奔向更为浩瀚的星辰大海。

今天，我们迈入了高质量发展的新时代，奋力奔跑在中亿丰三造融合发展的新征程上，“开放融合，绿色共享，团结奉献，使命必达”。“建造+制造+智造”不是完成时，而是进行时；不是选答题，而是必答题。怎么答好这个时代之问，解好这道发展之题，我们必须从历史中汲取智慧，在发展中凝聚精神。因此，我们在精神前面冠上“发展”二字，就是提醒我们时刻牢记：“发展才是硬道理”。

70年历史弹指一挥，70年奋斗真真切切。总结中亿丰发展精神，就是借此把我们过去、现在坚持的，未来还要继续坚持下去的理念明确出来。希望全体中亿丰人结合企业发展要求、结合个人岗位职责把中亿丰发展精神落到实处，使我们的发展形成更大的合力，推动企业之舟扬帆远航。

目录

第一章 中亿丰发展精神的内涵与关系.....	1
一、我们共同的中亿丰发展精神.....	1
二、中亿丰发展精神的内涵.....	3
三、中亿丰发展精神的关系.....	7
第二章 中亿丰发展精神的三条主线.....	10
一、从“精神”“发展理念”到中亿丰发展精神.....	10
二、从“中华民族精神”“中国共产党精神”到中亿丰发展精神.....	13
三、从中亿丰的发展实践理解中亿丰发展精神.....	17
第三章 中亿丰发展好故事.....	38
一、“10秒拍板中亿丰高度”的故事：上下求索无止境.....	38
二、“中国梦·中亿丰”的故事：重谋巧干与时进.....	40
三、“五年三步走”的方正故事：敢为人先勇攀登.....	41
四、“从0到1”战略投资的故事：创新创造激动能.....	43
五、“新基建转型”的故事：开放融合大格局.....	44
六、当代“愚公移山”的故事：绿色共享大智慧.....	46
七、“苏州抗疫”的故事：团结奉献是不变初心.....	50
八、“察院场”的故事：使命必达是永恒本色.....	52
附录	58
一、中亿丰建企70周年主题歌曲.....	58
二、中亿丰建企70周年主题晚会诗朗诵.....	59

第一章 中亿丰发展精神的内涵与关系

中亿丰发展精神是在全国上下喜迎二十大的历史时刻，提炼中亿丰建企70年孕育的宝贵经验而形成的精神文化成果。用以致敬一代代中亿丰人艰苦奋斗的不易、指导走好接续奋斗的新征程。“天有三宝日月星，人有三宝精气神”，相信全体中亿丰人在发展精神的激励鼓舞下，必将把握机遇、迎难而上，书写中亿丰高质量发展的新篇章。

一、我们共同的中亿丰发展精神

2022年是党的二十大召开之年，也恰逢中亿丰建企70周年。从

新中国建国初的1952年出发，企业与时俱进、不断发展，70年来，一代代企业人初心如磐、壮志凌云，开拓了中亿丰不断进取的事业宏图，砥砺形成了丰厚的企业文化记忆。70年是企业发展的重要里程碑，也是企业文化建设提升的重要契机。借着这个特殊节点，我们用中亿丰发展精神的方式把企业无形的精神财富总结出来，以指导我们更好地直面当下、迈向未来。

70年，既是物质的丰裕，更是精神的丰碑。当我们把这70年串连起来，中亿丰在党的坚强领导下，依靠业主的信任、社会的支持和全体中亿丰人的奋斗，创造出我们为之自豪的中亿丰发展精神：

- **上下求索 重谋巧干 敢为人先 创新创造**
- **开放融合 绿色共享 团结奉献 使命必达**



二、中亿丰发展精神的内涵

1、上下求索

基本含义：这是一种孜孜不倦的匠心精神、追求极致的探索精神。

中亿丰70年深耕主业，上下求索。向上：从建国初只能承建平层或低层工民用建筑，到今天承建的310米新鸿基矗立苏州金鸡湖畔，中亿丰的建筑作品一路拔节，触摸天际线。向下：从1989年被誉为创造了“察院场精神”的苏州察院场地下人行环道工程只能全开挖露天作业，到今天“中亿丰号”顶管、盾构机相继登台，大大拓展了城市地下空间。建筑体本身上下的延展，蕴含的精髓是我们在事业上的不断探索，永无止境。唯上下求索，才能攻坚克难，成就非凡事业。

2、重谋巧干

基本含义：这是一种战略清晰的开拓精神与努力干成事的追求。

回顾中亿丰企业发展，一贯目标明晰，步伐笃定。特别是企业改制民营以后，适应市场要求和企业实际及时制定和调整战略，充分体现了灵活和前瞻性的战略格局，开启了民营后苏州二建的黄金十年；2013年，在中国梦新时代，企业勇敢打破惯性、二次创业，更名为中亿丰，推动了跨越式发展。一次次战略研判，使中亿丰大船行稳致远。谋定而动，重在谋，胜在干。谋在前，巧干而非蛮干，巧干更需实干。战略清晰方向明，撸起袖子加油干。

3、敢为人先

基本含义：这是一种敢于实践的魄力和果敢的行动力。

中亿丰的产业转型之所以能踏上一些关键的发展节拍，得益于一个快字，而快人一步本质上是“敢为人先”。在某些模式刚刚兴起的时候，在许多企业还在犹豫的阶段，中亿丰就从大趋势研判，根据企

中亿丰发展精神

上下求索 **重谋巧干**
敢为人先 **创新创造**
开放融合 **绿色共享**
团结奉献 **使命必达**

业需要，勇敢迈出这一步。压缩土建、发展专业，PPP、EPC、装配式模式的探索，BIM技术的深研，以及产业转型、走出去、数字驱动、三造融合，每一步都紧跟时代趋势定向。2020年以来，中亿丰在建筑领域进一步强化客户服务理念，升级设置客户服务中心，发布400客户服务热线，为进一步推动建筑行业提质增效、转型服务奠定基础。

4、创新创造

基本含义：这是一种勇于创新再造的内驱力。

翻开中亿丰70年发展大事记，可以说中亿丰一直以来是敢于创新创造的。顺应形势，与时俱进，中亿丰用创新激发活力，用创造推动发展。在上世纪五六十年代，企业初创时期，工友们经常用土法改造一些简易机械化工具，提高施工效率。1979年挂牌苏州二建后，企业引进“全优工程”经验，创造了苏州市第一支“全优工程”。近些年来，传统建筑业的现代化转型更为迫切，中亿丰相继设立院士、博士后、研究生工作站，与高校、大院大所合作攻关，在数智转型和新基建赛道上积极布局，进一步激发了创新创造活力。

5、开放融合

基本含义：这是更加开放的与时俱进、并具有前瞻视野的新发展格局。

不管是产业转型，还是三造融合的阶段，中亿丰的前行之路始终秉持开放融合的精神，追求一种大格局、大视野。中亿丰的和合文化，对员工最基本的要求就是开放包容，可以说是一种大格局的企业文化。开放融合既是一种方法论，也是一种时代趋势。在开放融合中保持高效的信息、能量、资源与价值的交换，企业就更富生命力。2020年，中亿丰收购上市公司罗普斯金，被业内称为文化融合推动产业融合的

一个范例。中亿丰与罗普斯金地缘相近、人缘相亲、产业相接、文化相融，由此也开启了中亿丰控股“三造融合”的新发展阶段。

6、绿色共享

基本含义：这是拥抱新发展理念、新城市建设理念的实践。

绿色、共享都是新发展理念的核心要素，体现了未来新发展的根本要求。绿水青山、人与自然，体现中亿丰对未来的链接，对时代的回应。中亿丰面向未来，以转型升级推动产业发展，用绿色建筑、绿色制造的探索，助力国家“3060双碳”目标，走一条永续发展之路。中亿丰在低碳零碳绿色建筑材料上的探索，在装配式、工业化生产模式上的推广，在建筑光伏新能源方面的研发，在节能光电产品线的建设，在建筑全生命周期的循环利用等各方面，全面融入超低能耗、低碳城市建设的发展大势。绿色共享，和合共赢，构建人与自然生命共同体。

7、团结奉献

基本含义：这是中亿丰发展过程中一直保持的团结奋斗、乐于奉献精神。

从1952年到2003年，中亿丰有半个世纪的国企发展史。改制民营以后，继续加强党的领导，赓续红色基因，将国企扎实的党建政治作风与民营企业灵活适应市场形势的竞争意识相结合，逐步形成了“心系员工冷暖，胸怀企业兴衰，牢记社会责任”的和合企业氛围。应急工程建设、应急救援抢险、公益慈善以及脱贫攻坚、乡村振兴、古城保护，处处都有中亿丰人团结奉献的身影。党建引领，心怀感恩，厚植红色基因，凝聚发展共识，铸牢中华民族共同体意识，在朴实中作奉献，在危难中显担当。

8、使命必达

基本含义：这是中亿丰对客户的承诺以及对企业责任的使命在肩。

中亿丰在70年发展历程中，与新中国的辉煌腾飞作见证，为城市建设美好生活奉献匠心匠品。近些年的苏州中心，苏州传媒广场，新鸿基，苏州第二工人文化宫，苏州博物馆西馆……早前的市会议中心，市图书馆，苏大理工实验大楼，苏大炳麟图书馆……创造了企业史上、甚至也是苏州发展的多个第一，树立了一块“敢于拼搏、敢打硬仗、与群众心连心”的金字招牌。今天，中亿丰未来建筑研发中心拔地而起，将成为企业70年发展新的里程碑。从这里出发，中亿丰全产业链赋能企业发展，让每一份承诺更加清晰可见。

三、中亿丰发展精神的关系

1、中亿丰发展精神间的相互关系

上下求索：居于中亿丰发展精神之首，揭示中亿丰发展之路就是一条上下求索之路。道阻且长，行则将至。路其漫漫，求索不息。

重谋巧干：是对上下求索的注脚和回应。上下求索之路，需要系统思维、战略思维，以期谋定而动、实干巧为、善作善成。

敢为人先：是在重谋巧干基础上的行动力的体现。万事开头难，无论怎么谋、怎么巧，谋定了更要“敢”，特别是在那些开拓性的领域必须有“敢为人先”的魄力和决心。

创新创造：是对敢为人先的补充和必然要求。要为人先，就难免会碰到各种意想不到的问题，要用创新思维创造性地加以解决。

开放融合：是创新创造基础上的方法论。创新创造是很难的，因此要有开放融合的精神，要以开放的心态广泛链接资源，绝不能闭门造车。

绿色共享：是开放融合发展的尺度和方向。要融合发展、链接多方资源，就要树立绿色共享的价值理念。绿色是与大环境的共生，共享是与合作方的共同发展。

团结奉献：是建设绿色共享美好家园的品格要求。绿色共享是一种开放的大格局，大格局需要大境界。从利益共同体到责任共同体再到命运共同体，将承担社会责任自觉作为企业的发展底色。

使命必达：是中亿丰发展精神的落脚点与归宿。一切的上下求索及所有的精神指向，都是铿锵的使命必达。从工程与服务的履约交付，到时代和社会发展要求，使命在肩，责无旁贷。

2、中亿丰发展精神蕴含发展的规律

无论对于企业还是个体来说，发展都是第一要务和推动力。中亿丰发展精神来源于70年发展历史的总结，蕴含了企业及个人发展的共同规律。

1) 一切伟大事业都始于梦想，基于创新，成于实干

始于梦想，就要追寻梦想的起点，懂得为什么出发。从1952年起，企业融入新中国翻天覆地的大发展，在建美城市上勇担责任，在奉献时代中实现梦想。只有时时回望初心使命，才能不断激发“上下求索”之志，夯实“重谋巧干”之行。基于创新，要求与时俱进。从“苏州二建”到“中亿丰”再到“中亿丰控股”，通过创新，中亿丰不断被赋能定义。

“敢为人先、创新创造”是创新的基本要求，“开放融合、绿色共享”更是新时代创新的方向。成于实干，指向一个根本的道理：幸福都是奋斗出来的。中亿丰以奋斗者为荣，只为成功找方法，不为失败找理由。全体中亿丰人与时间赛跑，以实干直面困难、躬身入局，参与到企业发展的赛道上，共同构建产业发展新格局。发展精神中的“团结奉献、

使命必达”是中亿丰干事创业信念的写照。

2) 一切事业的成功需具备三个要素：想干事，能干事，干成事

“想干事”解决能动性的问题。无论个人还是组织必须首先想清楚为什么干、为谁干的问题。这个问题解决了，才能不畏艰难，“上下求索”。“能干事”是“想干事”后要进一步解决的方式、方法问题，就是回答如何干，需要什么条件的问题。中亿丰发展精神中“重谋巧干、敢为人先、创新创造、开放融合、绿色共享、团结奉献”，可以说都反映“能干事”的要求。干什么事，都离不开这些精神品质。“干成事”是最终的目标追求。所有的想干并能干，都为了“干成事”。中亿丰坚守“安居乐业好生活”的企业使命，从“缔造一流”的梦想出发，也必将以“发展一流”的成绩交上时代答卷。这就是我们以“使命必达”作为发展精神结尾的用意。

第二章 中亿丰发展精神的三条主线

中亿丰发展精神是反复酝酿形成的，是对中亿丰发展历程的一次认真追溯，综合反映了企业发展的精神要求。理解中亿丰发展精神，就要理解这一精神提炼的背景与逻辑。这至少包含了三条主线：一是从精神的重要性到发展理念贯穿其中而形成中亿丰发展精神；二是从精神的源头把握，中华民族精神与中国共产党精神是中亿丰发展精神的深厚土壤；三是这一精神形成于中亿丰的发展历程，并对当下和未来的接续发展有重要意义，因此应从贯通整个企业发展的70年加以理解。

一、从“精神”“发展理念”到中亿丰发展精神

1、精神力量推动发展

精神力量是指人的思想意识、思维活动、心理状态中产生的自信、自立、自强的激情和活力，以及自控、自律、自觉的意志和毅力。当一个人在工作和生活中树立了正确的价值观，找到了工作和学习的意义，坚定为理想和事业不懈奋斗的信念，就能激发起攻坚克难、拼搏向上的信心、决心和毅力。

链接：精神的伟力

①物质决定意识，意识具有反作用
这是马克思主义的基本观点，反映物质的决定作用与意识的主观能动

性的辩证统一。意识的能动作用是指在遵循客观规律前提下，充分发挥意识的目的性、计划性、主动创造性，以及对自身状态的控制和调节作用，并通过实践活动达到改造客观世界的目的。

②人无精神则不立，国无精神则不强

这是习近平总书记在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上的讲话金句，说明小到个人立身处世、大到国家兴旺发达，精神的重要性一以贯之。唯有精神上站得住、站得稳，个体才能在人生风雨中经历磨练、实现价值，一个民族才能在历史洪流中屹立不倒、挺立潮头。

③只要精神不滑坡，办法总比困难多

这是流行于上世纪六七十年代的一句话，反映了困难时代人民群众跟恶劣条件作斗争的精神。铁人王进喜“宁肯少活20年，拼命也要拿下大油田”“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的宣言豪迈有力、激励人心。

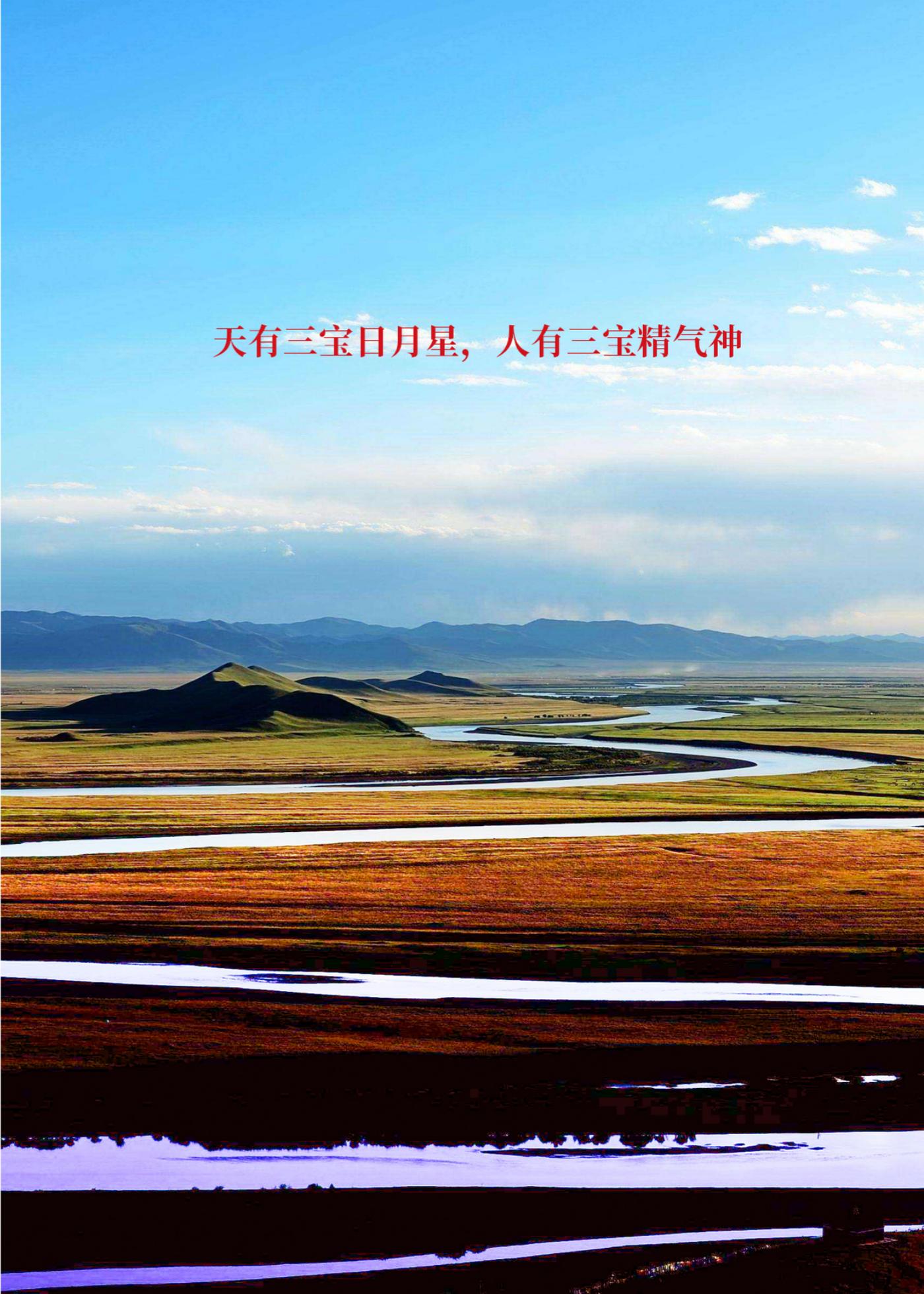
2、发展理念引领发展

理念是行动的先导，一定的发展实践都是由一定的发展理念来引领的。

党的十八大以来，新发展理念深入人心，高质量发展成为共识，对发展规律的认识和发展趋势的把握更加深入完整。中亿丰以“中国梦，中亿丰”的站位，在新时代实现高质量发展。因此，中亿丰发展精神实质就是“新发展理念”指导下的企业实践总结，是“高质量发展”引领下的一次企业文化提升。

新发展理念就是指挥棒、红绿灯。中亿丰发展精神的提炼融入了新发展理念，从精神层面将新发展理念转化为企业长期坚持的精神坐标。立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，我们一定能实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

高质量发展引领企业方向。中亿丰迈入高质量发展新阶段，要求中亿丰人找准时代脉搏，发准时代声音，以真抓实干的精神，以坚如磐石的信心，心怀全局，洞见未来，奋力奔跑在高质量发展的路上。



天有三宝日月星，人有三宝精气神

链接：新发展理念与高质量发展相互统一

①新发展理念：创新、协调、绿色、开放、共享

党的十八届五中全会提出创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念。习近平总书记作出“贯彻新发展理念是新时代我国发展壮大的必由之路”的重大判断，充分彰显了理论逻辑与实践逻辑的统一。

创新是引领发展的第一动力，协调是持续健康发展的内在要求，绿色是永续发展的必要条件和人民对美好生活追求的重要体现，开放是国家繁荣发展的必由之路，共享是中国特色社会主义的本质要求。

②高质量发展

发展是党执政兴国的第一要务。实现高质量发展是我国经济社会发展历史、实践和理论统一，是开启全面建设社会主义现代化国家新征程、实现第二个百年奋斗目标的根本路径。

高质量发展与新发展理念是统一的。《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》要求实现“创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的的高质量发展。”

二、从“中华民族精神”“中国共产党精神”到中亿丰发展精神

1、中华民族精神是企业发展精神的源泉

树高千尺有根，水流万里有源。民族精神是一个民族赖以生存和发展的精神力量，是一个民族生命力和凝聚力的内在能量。有这样伟大的人民，有这样伟大的民族，有这样的伟大民族精神，是我们的骄傲，是我们坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信的底气，也是我们风雨无阻、高歌行进的根本力量。

中亿丰发展精神深植于民族精神的沃土，传承中华民族的优秀和合文化，将爱国主义之魂落实为企业的实干争先和社会责任。

同呼吸·共命运·心连心



中华民族精神

伟大创造精神

伟大奋斗精神

伟大团结精神

伟大梦想精神



链接：中华民族精神

中华民族精神：伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神和伟大梦想精神。

四个“伟大”民族精神是习近平总书记全票当选国家主席后在十三届全国人大一次会议上所作高度概括。在全国人民代表大会上阐述中国人民的伟大精神，影响巨大。四个“伟大”站在新时代的历史方位、站在中华民族伟大复兴的战略高度，具有很强的历史性、时代性、激励性。

2、中国共产党精神是企业发展精神的红色基因

中国共产党一贯重视精神力量，并在长期奋斗中构建起中国共产党人的精神谱系。这些宝贵精神财富跨越时空、历久弥新，集中体现了党的坚定信念、根本宗旨、优良作风，深深融入我们党、国家、民族、人民的血脉之中，为我们立党兴党强党提供了丰厚滋养。

中亿丰发展精神是在深入学习百年党史、继承优秀红色文化、领悟伟大建党精神基础上的文化自觉。中国共产党精神谱系，是我们开创新未来的不竭精神动力。

链接：红色基因

①伟大建党精神：坚持真理、坚守理想，践行初心、担当使命，不怕牺牲、英勇斗争，对党忠诚、不负人民

习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话中，首次提出并阐述了伟大建党精神的深刻内涵和重大意义。伟大建党精神，是对中国共产党先驱心路历程的高度概括，既有历史的穿透力，又有精神的感召力，既有理论的引领力，又有实践的指导力，构成一个逻辑严密、内在统一的有机整体。

②中国共产党精神谱系

新民主主义革命时期，中国共产党团结带领人民浴血奋战、百折不挠，推翻了三座大山，建立了中华人民共和国，铸就了井冈山精神、长征精神、遵义会议精神、延安精神、西柏坡精神等。

社会主义革命和建设时期，党团结带领人民自力更生、发愤图强，确

伟大建党精神

坚持真理

坚守理想

践行初心

担当使命

不怕牺牲

英勇斗争

对党忠诚

不负人民



立了社会主义基本制度，推进了社会主义建设，铸就了抗美援朝精神、红旗渠精神、大庆精神和铁人精神、雷锋精神、焦裕禄精神、“两弹一星”精神等。

改革开放和社会主义现代化建设新时期，党团结带领人民解放思想、锐意进取，开创、坚持、捍卫、发展了中国特色社会主义，铸就了特区精神、抗洪精神、抗击“非典”精神、载人航天精神、抗震救灾精神等。

中国特色社会主义新时代，党团结带领人民自信自强、守正创新，推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，铸就了探月精神、新时代北斗精神、伟大抗疫精神、脱贫攻坚精神等。

三、从中亿丰的发展实践理解中亿丰发展精神

1、70 年发展历程孕育了企业发展精神

中亿丰源于 1952 年成立的苏州市地方国营建筑公司，作为老牌的国有企业，是苏州城市建设的主力军和排头兵。1979 年，公司改编重组，在其中五个土建单位的基础上挂牌成立苏州市第二建筑工程公司。伴随改革开放的不断推进，苏州二建逐步壮大，成为响当当的一块建筑业品牌。2003 年，公司顺应市场经济深入发展的趋势，改制为民营企业，在更加激烈的竞争中砥砺前行。2013 年，“苏州二建建筑集团有限公司”正式更名为“中亿丰建设集团股份有限公司”。从“建筑”到“建设”，从“筑企”到“筑梦”，企业以创新思维不断开拓市场，优化结构，推动转型升级。2020 年，在新冠疫情冲击下逆流而进，并购上市公司罗普斯金，布局“建造+制造+智造”三造融合发展的新蓝图，开启中亿丰控股系高质量发展新征程。

中亿丰经历 70 年发展，始终怀抱创业的热情，坚持创新的内驱动力，推动企业做大做强做优做久。站在 70 周年的特殊节点上，以中亿丰发展精神为名，既是总结过去，更是开放面向未来。

链接：70 年不凡历程孕育发展精神

中亿丰发展之路



2022年10月8日庆祝中亿丰建企70周年，全体中亿丰人喜迎二十大、同心向未来，共同创造更加美好的未来



2020年4月12日收购罗普斯金，开启中亿丰控股三造融合发展新征程



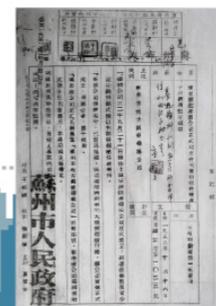
2013年10月8日更名为中亿丰建设集团股份有限公司



2003年12月13日苏州二建改制为民营企业



1979年7月26日改编建立苏州市第二建筑工程公司



1952年10月16日成立苏州市地方国营建筑公司

1952-2022：非凡七十载，同心向未来

1952年10月16日：成立苏州市地方国营建筑公司

1979年7月26日：改编建立苏州市第二建筑工程公司

2003年12月13日：苏州二建改制为民营企业

2013年10月8日：更名为中亿丰建设集团股份有限公司

2020年4月12日：苏州中恒投资（同年更名为中亿丰控股集团）收购上市公司罗普斯金，开启中亿丰控股系三造融合发展新征程

2022年10月8日：庆祝中亿丰建企70周年，全体中亿丰人喜迎二十大、同心向未来，共同创造更加美好的未来

2、中亿丰发展形势需要发展精神

一切的历史都是当代史。致敬中亿丰70年发展的最好方式就是推动发展。

面向未来，中亿丰控股集团“十四五”战略发展规划明确了前进方向。围绕“建造、制造、智造”三造合一的现代化综合性控股集团建设，紧扣“实业+服务+技术+金融”四大战略要素，明确了“建造”聚焦核心实业、“制造”推动产品转型，“智造”叠加技术赋能的集团化发展战略部署，以构建“一体化、两升级、三经营、四融合和N链接”的“生态合力”来推动中亿丰“十四五”期间向科技型、服务型、平台型产业集团高质量前行。

迈进在高质量发展新征程上的中亿丰需要强有力的发展精神，每一名中亿丰人要以“发展有我”的代入感、责任感和主人翁意识挺身入局，以真情谋发展，以真心促发展，以实干赢发展。

1) 企业高质量发展需要“上下求索”精神

上下求索是事业持续进步的原动力。以人为本，事在人为，人的精神不滑坡，事业才能不断推进。

征途漫漫，唯有奋斗。中亿丰走上三造融合发展的新赛道，更需要发扬“上下求索”精神，接续奋斗，不因成绩而沾沾自喜，也不因

关键词	精神主题	关键线索
立足主业的 匠心深耕	上下求索 重谋巧干	立足“高、大、难、急、深”在房建、基础设施等领域延展，打造成为建筑全领域服务商；顺应行业发展，中固、中恒通登陆新三板，为公司资本运作奠基。
创新突围的 模式探索	敢为人先 创新创造	紧跟“一带一路”，敢于“走出去”；紧跟新发展，推进PPP、EPC等新模式探索实践；围绕行业转型升级，推动装配式建造应用和建筑产业工人培育。
合力攻坚的 三造融合	开放融合 绿色共享	伴随城市转型升级、双碳目标，集团顺势而为，构建新发展格局。战略收购罗普斯金正式进入制造业，培育金益科技、搭建产学研科研平台、涉足光电新能源领域、探索企业混改新动能，实现从智慧工地到智慧建造，再到智慧城市的迈入。
一以贯之的 社会责任	团结奉献 使命必达	应急工程建设、应急救援抢险、公益慈善以及脱贫攻坚、乡村振兴、古城保护等我们一以贯之，始终都在。厚植红色基因守住根与魂，以党建引领，凝聚发展共识，以团结共促，铸牢民族团结共同体意识。

任务而畏手畏脚，应始终以“归零心态”再出发的勇气，不断学习提升本领，在链接资源中赋能组织，在上下求索中跨越山海，在砥砺前行中无愧时代。

链接：一面旗，一路行

从1952到2022年，中亿丰走过了非凡的70年历程。70年踔厉奋发、笃行不怠，积淀了中亿丰发展精神。在党的二十大举旗定向的历史时刻，在企业发展承前启后70年的思索中，中亿丰人必将在党的领导下，共赴百年梦，同心再出发。

回顾企业70年蓬勃发展，党建引领生机盎然。中亿丰高举“红色旗帜”，传承“红色基因”，在思想上、政治上、行动上同党的要求保持高度一致，牢牢把稳企业发展“方向盘”。半世纪的国企传承，改制不改初心，民营更需党的引领。2021年，值建党百年之际，中亿丰再次升级党建工作，成立中亿丰控股党委，打造“红石榴”党建品牌，擦亮“忠诚、团结、活力、向荣”的红石榴品格，发布红石榴幸福宣言，形成“做一颗红彤彤的石榴籽”的良好干事创业氛围。通过落实“领导干部季度集体学习制度”、“党务干部双月轮训制度”，构建党群工作网络，以“基层党支部先锋行动”和“党建铸魂、先锋筑功”项目文化建设为抓手，不断激发基层党组织活力。红色砬心圆、红色铝行家、红梯、质量卫士、同心圆、红色铝航员……通过系列党建品牌打造，深化党建内涵，赋能发展质量。一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一座战斗堡垒。集团党委通过表彰优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织等，选树先进典型，发挥党员先锋带动作用，增强员工主人翁意识，恪守初心，凝聚力量，用实际行动诠释“安居乐业好生活”的企业使命。



庆祝建党百年，中亿丰控股集团成立党委，打造“红石榴”党建品牌



集团领导班子瞻仰中共七大会址



领导班子学习二十大



2013年，公司更名中亿丰建设集团



雨中放歌新时代，和合同心向未来

链接：一场雨，一支歌

2022年10月8日，“喜迎二十大 同心向未来”中亿丰庆祝建企70周年主题晚会在中亿丰罗普斯金厂区圆满举办。晚会上，歌曲合唱、歌舞、现场互动、情景演绎等形式，生动再现了中亿丰70年的发展历程，讲述着中亿丰的业态变迁，更表达了中亿丰的未来发展之路，引导着全体中亿丰人，不忘奋斗初心，践行光荣使命，在三造融合的道路上同心向前，以企业的高质量发展，迎接党的二十大胜利召开。（响应疫情防控要求，晚会采取了限制线下人数和线上直播结合的形式）将10月8日定为司庆日，这是企业在70年节点上文化建设的一项重要决定。2013年的这一天，曾经的苏州二建更名中亿丰，开启了企业更高更大平台上的发展。更重要的是，中亿丰把握住的是一个新时代，从那时开始至今，国家新时代十年的巨大机遇提供了中亿丰发展的广阔蓝海。这场晚会既是致敬企业70年发展历史，更是致敬新时代的不凡成就，以共同的心声为党的二十大献歌。

尤值一提的是，这场露天举行的晚会正赶上一场时大时小的秋雨。与其说“天公不作美”，不如说这是一种特殊的“成全”。70年的坎坷、风雨、奋斗与辉煌，都汇聚在这一场秋雨中诠释、讴歌和升华。绝大部分演员都是公司自己的员工，他们在雨中无所畏惧、完全沉浸在对企业发展史的演绎当中，现场的观众也很少有人因天气原因提前退场，大家一起追梦逐光，铭记此刻。某种意义上说，没有雨，这可能只是企业曾举办的众多晚会“之一”；而这场雨，却让其成为名副其实的70年盛典，必将成为难忘的记忆。当然，雨只是客观因素，更难忘的是晚会的编排，所有节目都出自中亿丰人自己的创意，演唱的歌曲全部是中亿丰不同发展阶段的企业之歌。当熟悉的旋律响起，往事宛若重现。在晚会上，中亿丰发展精神被反复咏诵，站在70周年的节点，共赴民族伟大复兴进程。

2) 企业高质量发展需要“重谋巧干”精神

高质量发展伴随发展理念、发展模式、发展要求、发展动能等一系列转型升级，这就需要站在更高起点上的整体谋划，高瞻才能远瞩。

中亿丰的三造融合发展是“谋”的基石，也是“谋”的内容和方向。集团的十四五规划、每年召开的公司两会、过程中不同的专题会议，以及集团高管的集体学习都是中亿丰“重谋”的战略思维的体现。蓝图绘就了，赛道清晰了，就要干字当头。幸福是奋斗出来的，撸起袖子加油干。但加油干是适应新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的干，是苦干实干巧干，要找方法画最大同心圆，求最大公约数。

链接：战略引领，实干同心

战略引领是中亿丰稳健发展的一个重要保障。按照党的政策和经济社会发展态势，以国家5年发展规划为契机，中亿丰跟着国家规划同步进行战略设计，并将5年中长期规划分解为年度计划扎实推进，做到前后衔接，擘画蓝图。2016年公司制定发布《“十三五”发展规划》，2019年承前启后编制发布



中亿丰控股集团“十四五”纲要审议会

《“2+5”发展规划》，2022年完善发布《“十四五”发展规划》。以战略引领方向，推进组织变革，优化业务结构，完善市场布局，为高质量发展做好顶层设计。“十三五”期间，全体中亿丰人以“科技+文化”为双轮驱动，持续优化组织架构，坚持“人才强企”发展战略，厚植人才沃土，发布《中亿丰建设集团高层次人才奖励办法》、《集团员工职业发展评价管理办法》等，依托博士后工作站、省研究生工作站、省城市地下空间智能建造工程研究中心等，聚焦复合型人才培养，构筑良好的人才生态；强化风险意识，提升协同意识，不断完善企业风险管理制度，规范投资经营行为，让管理“有法可依”，精准赋能高质量。迈进“十四五”发展新阶段，加速精益项目管理，提升服务质量，有序推行“两化”建设及应用、“1+5”项目策划等，

优化技术与科研创新管理；组建客户服务中心，做好客户关系及满意度管理；内挖产业优势，形成聚合效应，以“三造”蓝图激发内生动能，敢于跳出惯性思维，在数字化转型的机遇期，建强数字底座、修炼产品内功，实现赋能、减负、提质、增效，不断构建企业高质量发展新格局。

链接：四信

“四信”是中亿丰人在喜迎二十大、企业发展70周年的节点上提出的关于企业治理与发展的思考，指的是“信息、信任、信仰、信心”四个方面。

2022年7月1日，在中国共产党成立101周年、中亿丰建企70周年之际，中亿丰控股集团党委组织开展“喜迎二十大 同心向未来”七一主题党日活动。通过



庆祝建党101周年，中亿丰控股集团举行“同心·同向·同行”红石榴党群座谈会

升国旗、温誓词、听党课，激励全体党员干部不忘初心、牢记使命、继续前进。为进一步凝聚中亿丰控股成员企业共识，当天组织召开了同心、同向、同行——“红石榴”党群座谈会。会上，宫长义董事长明确提出“四信”，对全体中亿丰人提出了要求。“信”是信息。信息贯穿企业战略研究、战略储备、战略执行全过程，工作中充分沟通信息，链接资源，才能形成发展合力。“信”是信任。一撇一捺才是人，在信任基础上充分推动人际互信、资源共享，减少资源的内耗，共同成就事业。“信”是信仰。共同维护企业品牌，共同追求相同的价值观，我们才能成就一番事业。“信”是信心。在困难面前，信心比黄金更重要。面对发展的不确定性，通过信息、信任、信仰的凝聚，为全员注入信心与力量。通过“四信”，在思想上激发共情，在沟通上达成共识，在行动上形成共创，在成果上形成共享，才能真正构建起中亿丰利益共同体、价值共同体、命运共同体。

3) 企业高质量发展需要“敢为人先”精神

敢为人先是一家企业从优秀走向卓越的必然要求。当市场足够广阔，一家企业仅靠模仿、跟随策略可能就会做的很优秀，但要向卓越问鼎，就面临没有现成的路可走、必须自己蹚出一条路的挑战。

开拓伴随艰辛与不易，但开拓之路自有别样风光。不管是走出去开拓市场，还是在业内率先提出“三造融合”的概念，“敢”既是中亿丰精神上的要求，也是发展基础、判断力和底气的体现。

链接：走出去打造民族品牌，着力构建新发展格局

2013年，沐浴中国梦的春风，企业更名发展。天赐嘉名中亿丰，体现新时代新担当新作为。中亿丰将“走出去”的坚定步伐沉浸到拔节生长的城市间。“十三五”期间，初步完成东北、西北、华中、华南、西南、长三角等区域市场布局并不断向周边辐射。2021年，顺利打造南京第二总部，统筹南京、徐州、淮安、锡常等公司。平顶山湛河治理工程、西安三星电子半导体二期扩建工程、厦门ABB厂房、南京青奥体育公园田径馆等代表性项目相继落成，国内区域市场稳步实现城际联动。内循环支撑外循环，中亿丰积极践行“一带一路”倡议，2016年走出国门开拓越南市场。从晶澳太阳能厂房到芹苴垃圾发电厂、越南海阳电厂，在越南扎根并属地化发展。与此同时，承接加拿大五台山仿唐式大殿工程，把中国传统建筑之美播扬到北美大地。此后，开辟巴林市场，参与建设东锡特拉保障房项目。海外市场的开拓使中亿丰具备国际化的视野，获得“对外援助成套总承包企业”资格，成为全球最大250家国际承包商。中亿丰以坚定的信心、无畏的勇气，昂首前行，扬帆出海，在擦亮“中国建造”名片的契机里，拥抱世界。



海外走出去第一站：越南



中亿丰承建加拿大五台山
大雄宝殿上梁大典



中亿丰巴林项目施工中

4) 企业高质量发展需要“创新创造”精神

中亿丰是常新的，在过往的岁月中，跟随党和国家事业的蓬勃发

展，中亿丰也走过了非凡的创新创造之路。在激烈的市场竞争中，墨守陈规，将被历史和市场狠狠地教训。

创新创造是一个从实践到理论、从理论到实践的往复发展的过程。在对实践深入把握的基础上，我们形成关于创新的一般认识，形成思想创新、管理创新再到技术创新、产品创新的一个系列发展过程。思想创新是引领，没有思想的解放，就没有创新成果的诞生。中亿丰在新发展理念和高质量发展思想的引领下，构建了以控股集团为管控主体的业态融合架构，推动了管理的创新，由此达到解放生产力的目的，使技术创新发挥重要作用。最后，再将这种技术上的成果应用到产品和服务中去，不断满足人民对美好生活的向往。

链接：聚智引才，科技跑出“加速度”

习近平总书记指出，实现高质量发展，必须实现依靠创新驱动的内涵型增长。中亿丰始终把创新摆在突出位置，不断完善支持鼓励创新的体制机制，营造良好的科技创新氛围。通过“引进来”，汇聚“国家高层次专业技术人才”、“江苏省双创人才”、“江苏省333人才”等，倾力打造优秀创新人才集聚的“攻坚队”；借助“走出去”，外链主管部门、大院大所、高校科研机构，共建江苏省城市地下空间智能建造工程研究中心、中亿丰光电研究院，打造“南航—中亿丰智能成形制造技术与装备联合实验室”、“东大—中亿丰融合基建联合研发中心”、华中科技大学—中亿丰—思萃融合基建智慧地铁联合创新中心等多个以企业为主体、市场为导向、产学研结合的科技创新平台，积极参与中国数字建筑峰会、首届绿色建造与智能建筑创新大会，与中国移动、华为、相



中亿丰工程研究院成立



中亿丰博士后科研工作站揭牌成立



成立苏州智能建造产业学院

城高新控股签约普惠数字孪生社区，举办“数智建造”等多项国家级、省市级观摩活动，不断释放创新活力。

链接：筑牢数字时代发展底座



中亿丰出席中国建筑产业数字化转型20人论坛



中亿丰出席中国数字建筑峰会



中亿丰自主研发
DT-cloud 系列数字化平台

中亿丰关注党和国家事业发展全局，聚焦建筑业数字化转型、智能建造、智慧城市等，主动担负起行业发展之责，承办第三届建筑供应链大会、江苏省建筑施工BIM技术应用技能大赛、苏州市智能建造高峰论坛等十余项行业重大观摩赛事；亮相第十六届国际绿色建筑与建筑节能大会、第六届互联网大会等百余项行业相关主题活动；打造DT Cloud建筑中台开源，为行业提供智慧建筑数智解决方案。“十四五”期间，集团科技工作围绕“三造”融合产业方向，打造R+EPC能力、智能制造能力和软件开发能力，拓展城市更新、高品质绿建、智能工厂、新材料、智能建造、智慧运维等6大业务领域，部署BIM-CIM数据中台、城市基础设施安全运维与装备、建筑运维关键系统与装备、装配式零能耗建筑体系、高性能铝合金新材料、建设工程关键装备、精益建造技术等7大任务业务领域。以敢为人先的魄力与创新创造的活力，推动中亿丰发展能级提升。

5) 企业高质量发展需要“开放融合”精神

开放融合是一种气度与格局。开放是由内向外打开，融合是由外向内整合。中亿丰发展到三造合一的阶段，必须向平台型企业转变。什么是平台型企业，就是打开边界，不自我设限，通过成就别人来成

就自己。平台要有承载力，一是要自身有基础和积累，底盘要沉一点、稳一点，才不至被别人带偏，才能行稳致远；二是要打造多种接口以广泛对接资源。接口就是不同的业态、不同层面的窗口。既达到丰富和展示自身的目的，也能使各种社会资源找到借助平台、融入平台促进共同发展的目的。

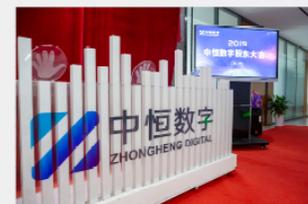
中亿丰的企业文化是和合文化，和合文化的本质特征是以和为贵、合作共赢。中亿丰从和合思维出发，围绕城市好生活不断延链、补链和强链，构建围绕产业链的多元图景，增强平台承载力，孵化出丰富的业态，相互促进、共同发展。

链接：打造平台效应，放大全产业链吸引力

从一方混凝土到一个预制件，从一粒砂石到一扇门窗，从中亿丰建设到中亿丰控股，在时代发展的风起云涌中，看见制造的力量，看见智造的蓝海，加速转型步伐，孵化上下游能力，打造“中亿丰系”品牌，通过战略布局有序拓展新业务领域，成立城亿绿建科技、中亿丰数字科技、申亿通智慧运营，投资建成新亿泰建材，成功收购罗普斯金，与相城经济技术开发区管理委员会、苏州市产业技术研究院、核心团队共同出资设立“苏州市产业技术研究院融合基建技术研究所”，打造江苏建筑服务（苏州）产业园，搭建建筑产业工人培育基地，启动全国首个建筑零工市场平台等内容，在新材料、新技术、新能源等领域深耕建筑业转型升级的应用点，持续推进“建造-制造-智造”三造合一的综合性企业步伐，打造未来新兴核心增长点。如今的中亿丰，已发展成为拥有上市公司3家、高新技术企业8家的城市建设综合运营服务商，业务布局涵盖建造、制造、智造、服务、金融五大领域。



2016年，集团旗下中国建科新三板挂牌



2019年，中恒数字（现中亿丰数字科技公司）成立



2020年，中亿丰收购上市公司罗普斯金



2021年，苏州中亿丰光电有限公司成立仪式



2021年，中亿丰南京总部新址启用

6) 企业高质量发展需要“绿色共享”精神

绿色、共享都是新发展理念的关键词。党和国家郑重提出碳达峰、碳中和的“3060”战略，既是承诺，也是方向。绿色本身蕴含了共享的要求，从青山绿水、生态宜居到资源节约、持续发展，绿色共享成了人们对美好生活的必然追求。中亿丰以创造“安居乐业好生活”为使命，在三造融合的赛道上，在企业高质量发展的要求中，对于绿色共享的理解和践行更加深刻。

公司积极融入国家战略，抢势布局，走在高质量融合发展前列；作为传统企业，在转型升级中强化创新驱动，坚持研发引领，促进科技产业系统性集聚，以人才为根本，做到从引才到聚团的升级；做好古建筑保护与传承，将现代建筑科技与传统营造法式相结合，致力匠心传承，助力古建新生；积极践行“双碳”目标，主动探索建筑行业“工业互联网+能源互联网”建设模式，为城市绿色低碳发展贡献力量；缔造一流城市建设运营综合服务商的同时，植入数字化、智慧化的科学运维技术手段，为城市美好生活保驾护航。

链接：绿水青山就是金山银山

在3060双碳战略引领下，绿色发展成为人们的共识，习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的生态理念深入人心。中亿丰顺应“双碳”大势，认真践行绿色发展理念。公司加快拓展城市更新、高品质绿建、智能工厂、新材料、智能建造、智慧运维等六大科技方向，助力城市低碳发展。2018年，公司与



城亿绿建工法示范楼

相城区混改成立苏州城亿绿建科技股份有限公司，打造集创新研发、设计咨询、制造、装配式建筑管理服务于一体的装配式建筑产业基地。公司投资6亿元建成绿色、低碳、健康研发中心和智能化工厂及智慧码头。成立中亿丰控股工程研究院，下设新材料研究、装配式工程院、新基建融合研究所、博士工作站。打造低碳示范项目，建成绿色智慧工法创新示范楼，预制装配率超90%，全生命周期碳排放量仅为基准建筑的36.27%，获评江苏省高品质绿建项目。公司近年来还积极顺应光伏新能源发展态势，探索参与光伏建筑一体化，公司在多处办公基地顶楼布设了分布式光伏。仅中亿丰罗普斯金利用7000平方米的车棚顶安装的光伏设备，2021年总发电量就达139.6万度，全年减少二氧化碳排放约972吨，等效年植树1080棵。2021年6月，苏州中亿丰光电有限公司成立，全面融入超低能耗、光电建筑的发展大势，将以光艺术、光技术、光健康的照明科技，为用户提供高品质低能耗的照明应用解决方案。



中亿丰罗普斯金光伏车棚



中亿丰罗普斯金旗下铭恒金属再生铝项目助力资源循环利用

链接：未来建筑承载绿色力量

中亿丰未来建筑研发中心总投资10.5亿元，是中亿丰落地数字时代智慧绿色经济的重点项目。将建设成为中亿丰企业研发中心、新城建科技企业孵化中心和新城建创新学院，围绕人工智能、物联网、高端装备、先进材料等领域开展产业化关键技术研发，打造国内领先的数字建筑技术研发创新基地和产业聚集基地。项目以三维可视化BIM模型为基础，集成视频监控系统、入侵报警系统、出入管控系统、车辆管理系统、电子巡更系统、安保机房工程等系统，实现各系统之间的实时联动，达到智能化安防管理的目的。通过统一数据平台，集成访客管理系统、信息发布系统、无线对讲系统等办公系统，



中亿丰未来建筑研发中心全面融入绿色发展理念

并通过设备智能化控制、数据信息融合、软硬件与服务一体化实现高效办公。基于场景对楼宇内供配电、给排水、照明系统详细运维管理，依托楼宇设备自控系统、建筑能耗监测系统、智能照明系统、办公环境控制，实时掌握楼宇的能耗、设备运营数据，设备空间分布及运行工况，并实时自动调节能耗。

未来建筑研发中心的建设充分发挥了中亿丰产业链完整的优势、将三造融合的产业力量汇聚其中，成为企业高质量发展的展示窗口。通过VR穿戴式设备、VR云观摩、智慧建筑沙盘、智慧工地监管大屏打造智慧工地。项目采用F+EPC+O模式，依托全产业链开展建造集成化、模块化运用及创新，装配式卫生间、硅墨烯外墙免拆板、免焊式幕墙转接系统、提升式外脚手架得以应用。项目将BIM数据贯穿建造全周期，达到数字孪生、数智赋能目的。智能建造砌筑机器人、临边洞口智能终端、智慧建筑能效监管系统、中亿丰建筑工业化体系“Z·建造”等多种工地“黑科技”精彩亮相。中亿丰罗普斯金、中亿丰金益科技、新亿泰建材、城亿绿建、融合基建技术研究所、中亿丰数字共同发挥产业优势，贡献绿色力量。

7) 企业高质量发展需要“团结奉献”精神

团结奉献是中亿丰70年发展精神上最鲜明的色彩，团结奉献也将是中亿丰高质量发展的永恒底色。团结是对内讲，是铸魂聚心，心齐劲足；奉献是对外而言，是感恩时代，回馈社会。党的旗帜为中亿丰的发展指引了方向，明确了道路。在新时代，中亿丰将自觉高扬企业家精神、担当企业社会责任，坚持党建铸魂，听党话，永远跟党走。

面向“十四五”新时期、新形势，中亿丰将继续铸牢命运共同体意识，主动推进制度创新、工作创新、方法创新，鼓励全体职工积极探索实践，在推进共同事业中不断创造美好生活。把企业社会责任摆在更加突出的位置，努力肩负起“争当表率、争做示范、走在前列”的重大使命，做经济强的建设者、百姓富的体验者、环境美的践行者、文明高的探索者、治党严的落实者。进一步提高政治站位，加强自身建设，推进企业高质量发展！

链接：不改初心，共绘城市美好生活同心圆

春秋代序，七十载栉风沐雨，中亿丰企业随时代而变迁，不变的是奉献高品质、服务为人民的初心。从中亿丰建设跃上“双特”资质新平台，到中亿丰罗普斯金率先通过国家级CNAS实验室认证，再到智能化生产工厂、智慧工地、建筑机器人及智能装备应用等相继落地，中亿丰持续突破，打造城市新名片。苏州环贸广场ICC——中亿丰承建首个超300米高层综合体住宅；轨道交通S1号线昆山区间——中亿丰承建首个地铁盾构工程；苏台高速——中亿丰中标的首条高速公路；城亿绿建工法楼——中亿丰首个省高品质装配式建筑；苏州中惠铂尔曼酒店——中亿丰投资运维的相城区首家五星级酒店；东汇公园下穿护城河顶管隧道工程——苏州首条穿越护城河隧道工程；中石油深圳液化天然气地下储罐项目双轮铣槽机施工——国家西气东输二线工程的重要配套工程；因诺门窗——北极星建筑奖、红棉奖、中国绿色建材产品三星级认证……追求卓越的品质与服务，用诚信赢口碑，通过强化履约策划，加大过程管控，提升管理质效，不断打造高品质城市幸福空间。

公司还积极参与城市更新行动，着力围绕老旧小区改造、历史文化保护、人居环境整治和服务设施升级改造等工程项目，共绘和谐共生的美丽画卷；以“抢救第一，保护为主”为理念，引育一批香山匠人，参与古建修缮、仿古建筑建造等，擦亮“江南文化”品牌，助力“人民城市”建设；面对建筑工人老龄化加剧、工匠技能人才匮乏等问题，主动承担人力资源服务、职业技能培训和产业工人改革的重任，积极培养产业工人，牵头成立“江苏建筑服务（苏州）产业园”，实现产业集群化发展。作为全国民营企业500强，中国建筑业百强企业，中亿丰履行民企职责，积极依法治企，依法纳税，实现年纳税额超5亿元，为地方经济发展和行业发展贡献力量。



江苏建筑服务（苏州）产业园揭牌



苏州轨道交通 S1 线
“中亿丰号”盾构机始发掘进



中亿丰罗普斯金高品质门窗
服务千家万户

链接：用公益的力量点燃梦想

中亿丰坚持“党建铸魂，和合筑梦”的理念，心系员工冷暖、胸怀企业兴衰、牢记社会责任，为社会公益与“和合”慈善事业贡献中亿丰力量。荣获第四届相城慈善奖“慈善二十年特别贡献奖”、第五届江苏慈善奖“最具爱心慈善捐赠企业”、“助力脱贫贡献奖”、“全国文明单位”等多项荣誉，展现出新时代企业的精神风采。

①公司参与精准帮扶活动，助力脱贫攻坚显大爱。2018年帮扶泗洪县山头村发展；2019年对口帮扶贵州铜仁，助力铜仁山区孩子电教设施改造，帮助贵州石阡山货认购；2020年参与贵州沿河县瑞石坪村和云南会泽县绿荫塘村脱贫攻坚战。在苏州，公司帮助吴中区贫困家庭认购滞销枇杷；帮助困难家庭栽种农作物增收；与吴中区心行阳光公益服务中心携手合作开展“共享阳光—金庭镇贫困家庭精准援助项目”。在脱贫攻坚战取得全面胜利后，公司将继续为防止返贫、促进乡村振兴、迈向共同富裕而继续努力。

②参与慈善捐款捐物活动，助力疫情防控显担当。公司每年向市、区级慈善基金会、光彩事业促进会和见义勇为基金会等提供捐助。2017年9月9日，正式设立“中亿丰和合慈善基金”，2019年参与江苏省光彩事业促进会“光彩安居工程”。2020年新冠疫情爆发，公司前后募集善款270余万元用于本地抗疫工作。并通过苏州相城区慈善总会向武汉市慈善总会定向捐赠300万元人民币，专用于武汉疫区防控工作。公司还组织干部群众190余人参与义务献血56700ml，为疫情期间苏州血站缓急。2022年苏州疫情反复，公司参建首批苏州新冠肺炎疫情防控应急医疗设施苏州尹山湖健康驿站，提前24小时交付昆山花桥博览中心方舱医院，双线大作战参建昆山周市一期、二期健康驿站，承建苏州单体建筑面积最大核酸检测基



贵州石阡县委书记带队回访中亿丰集团
并开展招商洽谈



中亿丰和合慈善基金



中亿丰红橙蓝公益跑

地相城区核酸检测基地一期，提前5天完成苏州火车站南广场疫情防控旅客分流转运点工程，为苏州疫情防控战贡献全产业链力量。公司还第一时间捐赠一批帐篷、一万只KN95口罩和一批户外移动照明应急灯。此外，公司组织百余名志愿者分赴近15个社区开展核酸检测志愿服务，累计辐射服务30万人次。

③参与公益志愿活动，助力新时代文明实践。公司成立了公益协会，积极参与“暖冬行动”、“慈善一日捐”、“圆梦行动”、“邻里情”、“金阿姨”、“阳光乐居”等慈善活动。在建企70周年之际，中亿丰发布“红橙蓝”公益倡议，用“党建红”引领“工会橙”与“青春蓝”，打造多彩公益品牌。通过公益慈善跑，按跑步里程捐出70万元！公司积极参与文明城市创建活动，清理金阊新城金阊高架周边及河道中的垃圾杂物，为社区老旧小区粉刷翻新，参与拍摄城市文明公约宣传片。公司“小巷红扳手”行动支部，与姑苏区平江街道第二网格片历史街区社区结对，先后修复了楼道扶手和柳贞园，又对无物业管理的中张家桥巷5号零星楼房的破损楼板，进行了维修加固，得到了居民一致好评。

④参与民族团结促进工作，凝聚红石榴力量。2021年正值建党百年华诞之际，中亿丰控股党建品牌“红石榴”正式发布，用实际行动开展民族团结进步事业，铸牢中华民族共同体意识。宫长义董事长兼任苏州市民族团结进步促进会会长，组织“邻里亲，民族情”、“红石榴伙伴”、“示范拉面店”等各类民族团结精神文明建设活动，传递“民族团结一家亲、同心共筑中国梦”的正能量。2019年新中国成立70周年庆典之际，他被国务院评选为“全国民族团结进步模范个人”，并受邀参加70周年大庆阅兵观礼等系列庆祝活动。2021年7月1日，又参加了在天安门广场举行的建党百年庆祝大会，并当选为中华民族团结进步协会副会长。中亿丰将努力



宫长义同志被表彰为全国民族团结进步
模范并参加新中国成立70周年国庆
阅兵观礼



宫长义同志参加庆祝中国共产党
成立100周年大会

做一颗“忠诚、团结、活力、向荣”的石榴籽，共绘民族团结同心圆，走好民族复兴同心路。

8) 企业高质量发展需要“使命必达”精神

使命是对于发展目标追求和责任义务的一种确认。使命必达是中亿丰在发展过程中形成的商业自觉、社会自觉与历史自觉。

从商业自觉上讲，中亿丰从建设走向三造高质量发展，首要还在于高质量履约，按合同约定提供合格乃至超出预期的产品与服务。干好工程建好楼，不负业主所托，这是最基本的使命必达。

从社会自觉上讲，企业是在“天时地利人和”各种社会条件支持下发展的，因此谋划好、促进好企业的高质量发展，也是社会对企业的一种使命要求。民营企业“五六七八九”（贡献了全国50%以上的税收，60%以上的国内生产总值，70%以上的技术创新成果，80%以上的城镇劳动就业，90%以上的企业数量）的特征就是一份沉甸甸的使命与责任。

从历史自觉上讲，这是任何组织都脱不开的更宏观的一种责任担当。一时代有一时代的趋势与使命。企业身处其中，如果能自觉认识到这种更高层面的大势，就能在历史的潮流中更好把握机遇、迎接挑战和作出贡献。新时代的历史方位、新发展的历史契机、中华民族伟大复兴的历史进程最终都要落实到企业和个人身上。“中国梦，中亿丰”，当我们把企业的发展与国家时代的脉搏相融通时，才能更好认识我们所从事工作的意义，实现“商业-企业-事业”的升华。

链接：三造融合探索行业高质量发展之路

在建造领域，中亿丰始终致力新材料、新工艺、新装备等前沿领域研究，近年来获国家级工法8项，省级工法101项，国家发明专利36项，126项

工程获“省级新技术示范工程”。为更好地实现“建造”向“智造”的能级提升目标，赋能行业数字化升级，不断深化BIM+数字一体化设计，完成项目应用超过150个，获得国家级和省市级BIM奖项超过50个；完善部品部件智能生产，以城亿绿建、新亿泰为代表，打造首台首套管片自动化生产线和打造陶粒混凝土墙板自动化生产线、混凝土智能生产工厂；探索研发建筑机器人及智能装备，不断加大项目应用成果转化，引入智能建造机器人，开展智能建造工人培育，并以经开区双子楼、长三角二期项目为示范项目，打造AI+智慧工地，全方位提升工地数字化、智能化管理水平。

在制造领域，中亿丰罗普斯金深耕铝型材加工，率先通过国家级CNAS实验室认证、绿色建材产品认证等，随着产业转型升级，逐步突破单一铝型材供应商定位，积极探索BIPV光伏一体化应用、再生铝研发等，协同中亿丰科技、方正检测，实现科技投入和产出迅速增长。中亿丰金益科技拥有铝棒铸造、模具制造、精密挤压、数控氧化、智能加工、品质检测六大全产业链服务优势，深耕交通运输、机械装备、电子电力等高附加值领域。荣获“中国铝加工民企百强”、“江苏省民营科技企业”、“江苏省升级企业技术中心”等荣誉，通过“2022年度省级专精特新中小企业”认证。

在智造领域，以中亿丰数字科技、苏州思萃融合基建技术研究所等为载体，聚焦“新城建”，依托BIM-CIM、智慧物联、人工智能、城市大数据等核心技术，实现建筑全生命周期建造运维管理，并与苏州市相城经开区打造“数字城市产业示范园”、签订“智慧新城建产业化”项目，进一步助推数字城市建设。



申亿通智慧运营担当中国第一条湖底双层隧道24小时在线“守护人”



中亿丰建筑机器人领航员培训



中亿丰金益生产线

“非凡七十载，同心向未来”，这个主题如同纽带连接起了中亿丰的过往、当下与未来。站在此刻，致敬中亿丰的昨天，感谢中亿丰的今天，憧憬中亿丰的明天。走过的七十年，离不开党的领导、客户与伙伴的信任、社会的支持和全体中亿丰人的努力。未来的新程，中亿丰人将始终牢记“国之大者”，听党话，感党恩，跟党走，坚定企业的政治自觉，像一颗颗红红的石榴籽，彼此紧紧地抱在一起，形成合力，奋斗同行，勇担责任，推动企业高质量发展，为城市发展注入新动能，为百姓生活增添幸福感，向着百年企业不懈奋斗！

第三章 中亿丰发展好故事

中亿丰发展精神是抽象的，是对一代代中亿丰人团结奋斗创造的精神财富的一次提炼和升华。中亿丰发展精神又是具体的，每一种发展精神都是无数具体的中亿丰人在无数具体的中亿丰发展事件上鲜活展现出来的。因此，我们提到一种精神，并不会因为抽象而丧失生命力；相反，会因为精神背后历史发展着的人与事的承载而更加生动感人，并恒久流传。因此，诠释并注解中亿丰发展精神的，是无数经典的中亿丰发展故事。

讲好中亿丰发展精神，就要讲好中亿丰发展故事。在此选择的8个中亿丰好故事，只是中亿丰人“故事库”的冰山一角，只是无数故事中的一个代表。一个故事其实很难完全对应一种精神，一个故事也很难局限于只对应一种精神。故事是要靠感悟的，本章标示出中亿丰发展故事与中亿丰精神的关联，也只是提供一种解读的可能性。在此，也向亲爱的读者发出征集邀请，把您身边的中亿丰好故事讲出来，期待有更多的中亿丰好故事被传播传扬。

一、“10秒拍板中亿丰高度”的故事：上下求索无止境

2006年，正是苏州二建改制民营企业以后探索发展第三年的重要时期，公司两位当家人官长义董事长与邹建刚总一起去与业主洽谈太仓港项目。这个项目156米，苏州二建从来没有做过这个高度，施工难度高；同时，这还是第一个BT项目，要求施工方自主融资、垫资建设，

工程资金压力大，回款时间长，风险相对要高。可想而知，决策的压力是很大的。技术上的挑战、模式上的风险都是完全市场化不久的苏州二建要谨慎考虑的；但另一方面，技术上的超越、品牌上的增值、模式上的创新，也是当时的企业极力寻求的难得机遇。其实，当初业主约谈的第一顺位并不是苏州二建，而是本地另一家企业。他们谈完后在业主的走廊内碰到官董与邹总，还提醒说这个项目不能干，这种条件划不来。苏州二建两位当家人简短沟通后，进去与业主商谈，在10秒钟不到的时间内就把这个项目定下来了。

10秒，毫不犹豫，显示出企业家的眼界与胆识。为什么？因为这个项目正是当时苏州二建梦寐以求的起跳点。因此，上下求索，指的是一种精神，也是真实的建筑高度与深度的延伸。应该说没有当初的决定，就可能没有后面的一系列超高层项目的承接。中亿丰的金字招牌在这一刻被擦的更亮。

链接：中亿丰的高度

太仓港商务楼：156米
尼盛广场：186米
苏州现代传媒广场：214.8米
康力电梯：288米
新鸿基：310米



二、“中国梦·中亿丰”的故事：重谋巧干与时进

2013年是企业发展历史上具有里程碑意义的重要一年。2013年10月8日，“苏州二建”正式更名为“中亿丰建设集团”，标志着企业正式迈入了中亿丰时代。更名有几个背景要交代：一是业务发展需要。受2008年金融危机的影响，苏州建筑市场陷入低迷，企业面临吃不饱、走出去找项目的现实需要。二是文化再造的需要。从2011年底，企业管理层就提出了“归零心态”“二次创业”的口号，更名无疑会给所有人带来一次巨大的震动和重新思考的机会。三是时代的大势所趋。十八大以来，特别是习近平总书记提出中国梦，二建管理层敏锐感受到一种新的气象，一个大有作为的机遇期来临了。苏州二建是个序号公司，在外界看来，二建给人带来一种知名度小、成本低的感觉。由此，中亿丰建设集团股份有限公司正式更名。“中国梦，中亿丰”也成为企业更加自觉的站位和更加响亮的品牌。

中国人常说“名正言顺”，这次更名就是一次思想上的冲击。当时的苏州二建人在更名中感受到了企业走出去的决心，感受到了企业二次创业的果断，甚至也隐约感受到了新时代的气息。“没有成功的企业，只有时代的企业”，以中亿丰之名，做新时代的企业，与中国梦的时代大潮共同涌动。

链接：中亿丰的新时代这十年（数据截至2022年10月）



庆祝国优奖创立40周年，中亿丰共获国优奖17项，2021年一举获四项国优奖



中亿丰承建的苏州第二工人文化宫获2020-2021年度鲁班奖，截至目前，共获得14座鲁班奖



三、“五年三步走”的方正故事：敢为人先勇攀登

苏州方正工程技术开发检测有限公司，创立于1980年，2010年7月26日被苏州二建集团收购，现纳入上市公司中亿丰罗普斯金体系。

2010年的方正，由于体制机制管理等各种原因，发展陷入困局，甚至是濒临绝境。苏州二建面临的问题是，要不要收购，敢不敢收购，收购以后如何创新再造？一方面，当时的苏州二建在积极拓展产业链，需要一家检测企业；另一方面，方正也急需一个新的契机。可以说，当时如果方正发展的好，我们没有机会；方正发展的不好，就考量我们有没有胆识，有没有方法。没有现成的路，苏州二建又一次站在潮头，敢为人先，用战略眼光与赋能成长看到了方正的未来。回头来看，依靠苏州二建进入后强有力的班子、不服输的团队，通过富有远见的战略、坚持不懈的毅力，终究使企业克服困难，用“五年三步走”的经典规划为方正发展奠定了坚实的基础，创造了宝贵的“方正经验”。

链接：方正的“五年三步走”

①搭班子。收购后，苏州二建委派了方正董事长，并在方正检测建立新的组织机构和领导班子，通过内部交流、外部学习迅速统一思想。



中亿丰检测基地落成



中亿丰检测基地内景

②定战略。体现为三个新。首先是新定位，翻阅当年的材料，方正上下有意识地给公司一个定位——新方正检测。这个“新”就是给员工一个明确的信号。其次是新目标，收购当年，在前期调研基础上，方正就明确提出到十二五期间的“三、五”发展目标——“力争三年内将方正检测打造成为苏州市市政工程质量检测的一流企业，五年内使方正检测发展成为有规模、有特色、苏州领先、全省先进的检测企业”。结合当时方正的处境，这一目标是很大胆的，体现了二建集团的战略和方正班子的敢想敢为。同时可以想见，一旦形成共识，这一目标又是非常激励人心的。再次是新规划，方正制订了分步骤的“五年三步走”发展规划：

- 一到二年 引进人才、夯实基础、提升能力
- 二到三年 拓展市场、摆脱困境、提升规模
- 四到五年 突出特色、蓄势待发、提升品质

③带队伍。目标一旦确定，剩下的就是带好队伍，扎扎实实地干。从当时来看，针对基础差，员工灰心丧气，公司通过部分人员调整，组织机构梳理和规章制度的完善落实等一系列整改措施，实现了平稳过渡。通过企业文化的宣贯，员工工资调整，培训教育，树立了信心，稳住了公司发展基础。接下来，每年一个主题，一步一个脚印，方正的新气象逐渐显现：

- 2011年：“管理提升、技术进步”年
- 2012年：“资质提升、管理规范”年
- 2013年：“市场拓展、服务提升”年
- 2014年：“绩效管理、扭亏为盈”年
- 2015年：“深化营销、效益增长”年

“十二五”期间，方正年检测费收入从400万元攀升到4000万元，创造了辉煌的业绩，超额完成上缴集团利润指标；公司被陆续认定为“苏州市企业技术中心”“江苏省高新技术企业”，荣获“全国建设工程质量检测行业先进单位”、“全国建设工程质量检测AAA级信用机构”称号，取

得了“五年三步走”发展战略的圆满收官。今天，当新的中亿丰检测基地正式落成，方正检测又迈上一个新台阶时，我们相信方正检测会越来越好，因为企业发展精神里沉淀着豪迈和超越。

四、“从0到1”战略投资的故事：创新创造新动能

“从0到1”的突破存在于方方面面，技术创新、管理创新、观念创新。中亿丰的发展中，经历了许多这样的突破。比如EPC、PPP、装配式、工业化、BIM\CIM、新基建、新城建，以至大数据、人工智能等。2020年疫情之下，中亿丰战略收购罗普斯金，真正进入工业制造领域。并依托这次收购，加上对数字时代的回应，将中亿丰由单纯的建设赛道，带到了建造、制造、智造“三造融合”的新格局，新赛道。这是一次很大的跨界，也是中亿丰发展的新阶段。当三造已成局的时候，我们追寻那个起点，从战略投资的实施看中亿丰创新创造的发展精神。

2020年是一个特殊的年份，新冠疫情大流行。在不确定中寻找确定性，中亿丰逆向思维，在这个时间点上完成了对上市公司罗普斯金铝业战略投资和控股，在行业及社会上都产生了很大的影响。人们在问，这是个合适的时机吗？中亿丰的多元化方向可行吗？中亿丰团队能管理好上市公司吗？今天的事实将是最好的答案。

疫情总会过去，企业家的眼光还应盯的更远，解答后疫情时代的发展问题。我们把中亿丰的投资行为定位为战略投资，这是在集团“2+5战略”指引下，把握新形势下“中国建造”与“中国制造”融合发展的趋势，面向未来、着眼中亿丰控股系成长、产业链延伸，助力高质量发展的一步先手棋。

链接：从0到1的战略投资是如何发生的？

①从0到1要打好基础。早在2014-2015年时候，集团就已经有意识地做跨行的尝试，适时成立了中亿丰PPP研究中心，实际上这就是切入投资的一种方式。5年打基础，为收购之举积蓄了能量。

②从0到1要提升思维。长期从事工程建设的中亿丰人，以前的思维是施工思维，但面向2025发展目标，单靠施工增长的压力很大。因此，急需在施工思维之上叠加投资思维，通过投资的灵活性和丰富性，增进我们的体系能力，促进企业加速发展。

③从0到1要把握时机。经过更名以后、特别是在十九大以来的快速发展，中亿丰到了这样一个时间节点。这个时候，中亿丰有突破求新的需求，也正在寻找这样一个好的突破点。而中亿丰与罗普斯金虽然跨界，但是业务上紧密相关，再加上地缘、商业、文化各方面的考量，这次收购才能成功。



中亿丰赋能罗普斯金发展，
打造绿色化园林化智慧化厂区



中亿丰罗普斯金丰园一角



中亿丰罗普斯金数字中心

五、“新基建转型”的故事：开放融合大格局

数字化浪潮之下，没有一个行业会被落下。国家提出了“新基建”“新城建”等系列概念，对整个建筑行业提出了数字化转型和高质量发展的新要求。

中亿丰在新浪潮下冲击下，面临的挑战可以概括为“三个不”，一定程度上也反映出整个行业的痛点。一是“对不上”。一直以来，建筑行业都被认为是一个非常传统的行业而存在的。二是“接不住”。

中亿丰在最具活力的长三角C位，必须承担起引领和示范责任，任务是非常艰巨和困难的。三是“撑不起”。中亿丰高质量发展，科技的贡献率数值必须跟上，原有的含“新”量还不够。

怎么办？要解决“三个不”的问题，必须要发扬开放融合的企业精神，以平台化的思维外引内联，加速赶上时代的列车。

链接：“开放融合”促三转



东南大学装配式建筑研究应用基地成立



南航-中亿丰签约



四方共建融合基建研究所签约

从“对不上”到“对得上”转变，需要开放融合的思维。传统建筑行业除了低头拉车，必须抬头看天。这就要看趋势，看时机，看发展。国家战略中的新基建，长三角一体化，自贸区，新型建筑工业化，绿色发展……提供了清晰的建筑行业“对得上”的数字转型要求。因此思维要打开，不要自我设限。简单说，BIM带来的冲击和便利就能告诉我们什么是趋势。

从“接不住”到“接得住”转变，需要开放融合的基础。做平台是需要实力的，要吸引到优质资源，自己要做好准备。中亿丰在科研投入、科技成果转化、重点技术攻关上的投入，在绿色建筑、智慧建造、建筑工业化这三大重点方向的持续探索，提供了我们努力“接得住”的基础。

从“撑不起”到“撑得起”转变，需要开放融合的实践。中亿丰充分发挥龙头企业整合资源的优势，为政策、人才、资源、产业相互匹配提供支撑。首先是集聚科技人才。引进顶尖人才，一个团队代表一个产业方向。其次是搭建研发平台。成立企业工程研究院、融合基建技术研究所和国家级企业技术中心（一院一所一中心）。最后，脚踏实地抓转型。科技是要靠产业

干出来的，转型也一定是从产业落地开始的。

六、当代“愚公移山”的故事：绿色共享大智慧

“愚公移山”这个古老的故事，歌颂了中华民族不畏艰险、矢志恒心、接续奋斗、追求胜利的精神。

今天的中亿丰人，践行“每建必优，每件必优”的质量理念，追求“三匠归一”的质量文化，传承苏州历史上的“匠人”精神，秉承追求卓越的“匠心”，打造高质量、绿色、节能的“匠品”，不断提高客户满意度，实现企业的高质量发展。可以说，中亿丰70年的发展史有很多坚持不懈、攻坚克难的“愚公移山”故事。甚至，我们真的把“一座山”移到了遥远的北美加拿大。这就是中亿丰古建匠人承建的加拿大五台山项目，将中国佛教五台山的经典建筑“搬移”仿建到加拿大。

加拿大五台山大雄宝殿，是以中国五台山大佛光寺唐代遗存东大殿为蓝本进行设计的。东大殿是佛光寺的主殿，大殿坐东朝西，面阔七间34.15米，进深八椽17.7米，单檐庑殿顶，是现存规模最大、保存最完整的唐代单体建筑和唐代木构殿堂的范例工程。加拿大五台山项目沿袭盛唐建筑规模之宏大、规划之严整、气魄之宏伟三大特色，为三层仿唐大木作结构，还原东方古建美轮美奂，向大洋彼岸友人展示唐风建筑的气势恢宏。

寒来暑往，几度春秋。2017年9月15日，第一批中亿丰匠人抵达加拿大；2018年4月25日，第二批匠人派遣出国，继续施工；到2018年8月13日，加拿大五台山大雄宝殿项目举行了隆重的上梁大典；2019年5月2日，第三批匠人奔赴加拿大；到2019年10月5日，加拿大湛山精舍举行五台山大雄宝殿落成暨佛像开光大典，这标志着中亿丰承建的首期加拿大五台山大雄宝殿工程顺利完成。

这一工程的高质量实施，充分展现了中亿丰的品牌与实力。整个项目的施工既符合加拿大当地的施工规范标准，又符合中国传统的营造技艺，并结合了中亿丰最新的建造技术，从而成为中亿丰古建项目的典范，为中亿丰赢得首个海外“国家优质工程奖”。

链接：发扬“愚公精神”，让世界共享中华文化之光

①用大愿大爱，移四大名山到北美大地

加拿大佛教四大名山工程，是由加拿大佛教会湛山精舍发起的跨文化传播项目。发起人为加拿大佛教会湛山精舍开山宗长性空长老和加拿大佛教会会长、多伦多湛山精舍住持达义法师。为了弘扬中华佛教文化，两位大师多年呼吁募化资金，向加拿大地方政府申请项目用地，发愿将中国佛教4大名山——“金色世界”五台山，“琉璃世界”普陀山，“银色世界”峨眉山，“莲花世界”九华山的主要建筑仿建“移”到加拿大，安座于距离多伦多百余公里的四个不同景区，总占地面积达到1000英亩，总投资造价3000多万加元。性空长老与达义法师师徒相承，一点一滴筹集项目资金，几十年矢志不移，个中辛苦，难以想象。其执着与坚守，恰如愚公“子子孙孙无穷尽”的移山精神。一颗传扬中华文化的大愿大爱之心，终成就功德。

加拿大五台山大雄宝殿是以中国五台山大佛光寺唐代遗存的东大殿为蓝本进行仿造设计，采用仿唐式纯木结构。整个项目体现中国传统古法营造，同时异国施工，须符合加拿大规范要求，技术、施工难度很高。为此，达义法师特地来中国寻找技术、实力双过硬的企业来承担本工程的实施。达义大和尚通过参观了解中亿丰过往承接过的优秀古建工程，“寒山寺仿唐木构楼阁式佛塔”、有“苏州布达拉宫”之称的高景山白鹤寺、苏州观前地标建筑“玄妙观三清殿”、阳澄湖畔的“重元寺多宝楼”以及有“吴门首刹”之称的西园“戒幢律寺藏经楼”等后，毅然决定邀请中亿丰建设集团赴加拿大进行本项目的施工。这不仅是对中亿丰古建实力的高度信任，更是对集团多年来孜孜不倦工匠精神的充分肯定。

②用匠心精工，移古建瑰宝于世界面前

中亿丰使命在肩，选派最好的团队，领衔的是一批平均年龄50岁以上、经验丰富的香山帮老师傅，以匠心精工将古建技艺发扬光大。项目木构件之间均采用中国传统的榫卯结构相连接，木材采用的是缅甸花梨，材料质地坚硬，加工制作难度大，并进行防腐，防蛀，防裂处理，屋顶瓦片全部

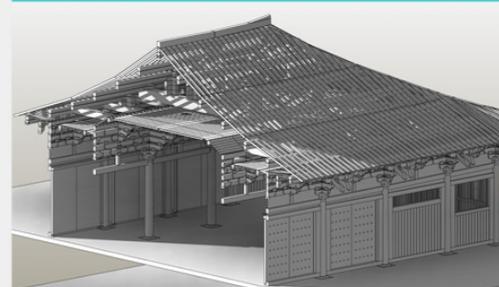
采用定制仿古铜质筒瓦，使得建成后的大殿更为雄伟和壮观。为保证项目质量，整体木结构全部由苏州香山帮匠人在国内完成构件加工并运输至加拿大完成整体拼装。大殿整体拼装过程从覆盆柱础开始，柱子与柱础之间通过榫卯相连接，柱子与柱子之间从下到上由地袱、下槛、上槛以及额枋相连，上槛与下槛之间或有门窗。檐柱顶端放置斗拱，斗拱支撑屋顶出檐以及内部屋架的重量，达到力与美的统一。建筑风格方面，舒缓的屋顶、雄大疏朗的斗拱、简洁明朗的构图，呈现出雍容大方、气度不凡，明快而清新的唐风古建格调。并且，在抗震方面，它比现代框架结构更为出色。施工过程中，中亿丰团队面临的不仅是经典古建原汁原味呈现的挑战，还有中加两国工程管理规范上的衔接，以及远离本土各种施工协调的不便等。中亿丰人凭着愚公移山的匠心，传播中华文化的自豪感，终不负所托，成就了这一文化美谈。

③用数字科技，赋能大殿“搬移”原汁原味

加拿大五台山仿唐大殿项目的建造古法新作，集合了装配式、智能建造等最新建造技术，通过数字化手段赋能，实现国内唐构大殿“搬移”仿建原汁原味。针对唐代建筑的模数制特征，通过与项目实施的香山匠人沟通，将古建“以材为祖”理念转化为BIM的参数化理念，寻找数字化逻辑形成整体的架构可调性构件适应性。第一步：实地测绘。对1:1仿唐建筑成立专项考察小组前往山西五台山实地考察，通过无人机航拍和激光扫描技术形成佛光寺大雄宝殿整体建筑扫描和结构细节考量，创建可测量的点云数据模型。第二步：BIM数字建模。1. 参数化整体框架调整：形成建筑物的逻辑编程，通过输入参数的调整，就能快速准确的得到结果。2. 参数化斗



加拿大五台山大雄宝殿落成



五台山大殿数字化 BIM 模型



中亿丰古建匠人在加拿大施工

拱框架逻辑：在整体框架定位基础上对单体部件设置构件关联参数化，以具备参数化部件自适应和调节性。3. 自适应构件调整：针对相同属性的构件，在参数自适应基础上给定数值数据输出，以满足构件种类简化和统一。4. 干涉检测 BIM 模型碰撞排查避免连接错位产生的安装问题。5. BIM 出图，形成整体 BIM 模型。第三步：数字赋能建造全过程。1. 工程算量：BIM 模型生成构件类型及明细，对工程整体报价及成本控制提供依据。2. 结构样板检验：为保证施工质量，基于 BIM 模型数据，将佛光寺工艺复杂区域进行实际预制构件下料，最终安装古建样板的装配和 BIM 模型一致。3. 服务工程实施：将大雄宝殿的构件和构件之间的相对位置关系形成模数比例和计算关系，通过 BIM 模型数据的传递形成标准化构件库及二维码管理，辅助工程实施及建成后的结构维护。

当古今中外时空和合，当数字建造赋能传统古建，加拿大五台山工程必定引人瞩目。2019 年底，在美国拉斯维加斯举办的“2019 全球工程建设业卓越 BIM 大赛优秀作品发布会”上，中亿丰参赛项目“加拿大五台山仿唐建筑数字化建设实践”获得亚太区施工类小型项目组最佳实践奖第一名的桂冠。中亿丰人必将以更高标准的数字化建造能力为古建文化的传承勇往直前。

链接：传统古建的绿色智慧

① 古建蕴含绿色低碳的理念。古建融合了中国传统“天人合一”的建筑理念。追求人与自然、建筑与自然的和谐。对于建筑选址的环境条件（风水），许多认识完全是科学的。对于建筑内部的绿化及四季景色的配置达到了很高造诣，特别是苏州园林代表的“城市山林”的营造为世人称道。

② 古建蕴含建筑节能的智慧。古建群的高低错落、前后左右的布局、单体建筑的造型、朝向都是历代工匠在营造实践中总结的智慧。比如古建独特的大屋顶在自然采光、通风、雨水导流等方面的实践智慧。坐北朝南的建筑布局中，一般北侧的墙会更厚一些，因为“北风凛冽”。

③ 古建蕴含可持续发展追求。通过精巧的建筑设计，提高建筑寿命。比如翘角飞檐的功能不仅在采风与审美，也能将雨水扬到远处，保护屋面的木材料与木柱底部；石柱础也能保护木柱的根部；高大的屋基能隔潮防腐。古人在建造墙体时会根据建筑体量，对于一些厚墙，常采用“填馅”的做法：墙的两侧为整砖砌筑，而中间用碎砖或碎石填充，废料得到了循环再利用，节省了材料，既低耗又高效，绿色环保又讲究实用。

④ 古建蕴含发展模式的启迪。当代的建筑发展也能从古建智慧中得到启发，除上述一些优点外，古建利用自然条件，取材木、石、土等，引领今天反朴归真的建设设计理念。古建利用榫卯结构，部件拼插，称得上是今天装配式建筑潮流的鼻祖。中亿丰把中国古建的美带给世界，更是在做工程的同时传播文化，分享东方建筑智慧。

七、“苏州抗疫”的故事：团结奉献是不变初心

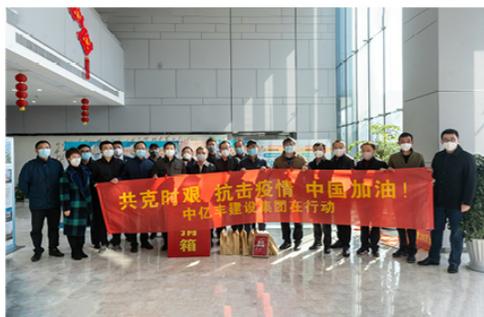
2022 年 2 月 14 日，这一天是中亿丰春节后复工的日子，也是西方传统情人节，因为新冠疫情在苏州的突然传播，抗疫成为头等大事。中亿丰发扬全产业链优势和团结奉献精神，勇担企业社会责任，临危受命，迎难而上，负责苏州尹山湖健康驿站、昆山花桥博览中心方舱医院、昆山周市防疫隔离用房一、二期等多个防疫工程建设，让大家看到了中亿丰力量、中亿丰速度、中亿丰精神。

2 月 17 日，企业便接到苏州尹山湖健康驿站的建设任务。第一时间，各板块倾巢而出，夙夜众战，用 4 天不到的时间交付了 617 套防疫隔离使用单元。3 月 25 日，建设者奔赴昆山花桥博览中心，全力支援应急隔离方舱建设，将原定 48 小时的建设周期，提前 24 小时完成，共计交付 1064 个床位。4 月 5 日-4 月 17 日，昆山周市防疫隔离建设一期 580 套隔离单元，二期 1228 套隔离单元全部顺利移交，比规定时间提前 2 天。

这些项目都是应急工程，对中亿丰来说，时间紧、任务重、要求高，这里的时间、任务、要求和一般工程比是截然不同的，甚至要用小时去计算，要按人头去分工，还要应对那几天的恶劣天气。中亿丰充分发挥全专业、全产业链的优势，派出基础设施单元、工业机电安装板块、房建板块、建筑产业化板块、EPC 总承包公司、中亿丰数字、资源管理分公司、苏州二建、中亿丰罗普斯金等多个单位紧急参战。这也是

与其他参建单位相比最大的不同。

防疫设施的搭建，就是与疫情抢时间，就是为民众的安全护航。各个板块都能心系全局，做好工序衔接，优化作业面移交，每一个参建人员都是接力者，不仅要跑好手中这一棒，更要接好、传好上下棒，才能争分夺秒，保证项目顺利交付。方法总比困难多，团结奉献冲在前，凭借着这股拼劲儿，工程高质量提前交付。



2020年新冠疫情爆发，中亿丰短期内共捐出570余万支援武汉、苏州等地，共克时艰



昆山周市健康驿站（防疫隔离点）二期工程



尹山湖健康驿站



众志成城抗疫必胜

链接：让我们的员工顺利回来

顺利完成工程交付是战役的“上半场”，给参建人员安排返苏、集中隔离就是“下半场”。疫情政策一直在调整，只能先冲上去再说，项目结束后的转场与回程有很多不确定性。尽管相关政府部门发布了指导性文件，要求各街道、社区做好人员接收工作。但由于昆山受上海疫情影响严重，

在实际落实过程中仍然存在诸多困难。集团公司领导们多次打电话到各个区帮忙协调解决，上门也好，电话也好，几乎没有停过。中亿丰建设集团董事长邹建刚要求：“我们把自己的员工送到一线去战斗，必须保障他们安全、平稳的回来。”特别是第四批昆山返苏人员，由于昆山受上海疫情影响严重，大巴车找了三四个高速路口，都下不来，后来在各方努力协调下，顺利抵苏。最终，参与此次昆山防疫应急建设工作的人员全部顺利返苏，并按规范有序组织隔离。

八、“察院场”的故事：使命必达是永恒本色

中亿丰在70年发展历程中，受苏州这座2500年古城文化匠心的滋养，与新中国建立后苏州的辉煌腾飞相互见证，苏州毫无疑问是中亿丰发展壮大的沃土根基。中亿丰承建的工程遍布苏州，许多都成为地标性建筑。但我们今天回顾企业历史，有一个工程不得不提，这就是1989年的察院场地下人行环道工程。这项工程创造了企业史上的一个丰碑，不是夺得了什么奖项，但比奖项甚至更有份量，那就是苏州市民的口碑。

察院场地下人行环道工程地处人民路交通主干道，是市里交通人流量非常大的一段。由当时的苏州二建公司203工程处负责施工，采用露天开挖方式作业，工期很紧，交通压力很大，市民与政府关注度很高。公司本着“早一天建成，早一天解决交通问题，早一天出效益”的原则，以“自己多干一天，市民就少堵一天”的奉献精神，全公司大力协作，项目施工队顽强拼搏，实现保质保量提前竣工。苏州二建人吃苦耐劳、敢打敢拼、争分夺秒的铁军作风赢得了社会广泛好评。市里的工程指挥部特意为此颁发奖状给公司，表彰公司“顾全大局，全力以赴”的建设精神。时任市委书记高德正称赞察院场工程创造了一个奇迹，誉为“察院场精神”。

链接：“察院场精神”美名扬

察院场地下环道工程，是人防建设与城市建设相结合的典型工程，平时为改善该地区交通拥挤，保证行车、行人安全服务；战时可防空袭与疏散人员。其中地下自行车环道为全国首创。正是有了苏州二建这样一批“顾全大局，全力以赴”的建筑人，这一倍受苏州人民关心的工程得以顺利完成。1988年10月7日，察院场地下人行环道主体工程正式开工。公司对该项工程大力支持，人员、装备、物料上优先保障该工程材料充足，劳动力富裕。具体负责施工的203工程处第三施工队，不分昼夜，风雨无阻，分班作业，努力拼搏。到1989年2月2日，察院场地下人行环道主体工程提前45天封顶。3月28日，察院场地下人行环道长143米、宽10米的快车道工程全部铺就完工。9月5日，经过327天的紧张施工，苏州市区人防标志性工程察院场地下环道提前竣工，正式投入使用。

察院场精神为公司争得了名誉，扩大了影响，使公司呈现出一股心气更足、劲头更高的积极的思想氛围。今天，许多企业老职工谈起察院场精神仍然掩饰不住内心的自豪感。在城市的飞速发展，虽然察院场工程本身已经为新的工程所替代，但这种“顾全大局，全力以赴”察院场精神却早已积淀为企业发展史上一笔无比丰厚的精神财富，而代代相传。



党建铸魂引领团队同心合力



新时代中亿丰高质量发展的代表：苏州广电现代传媒广场。该项目同时获鲁班奖、中国建设土木工程詹天佑奖、华夏建设科学技术一等奖等荣誉



铸造“察院场精神”丰碑的
察院场地下人行环道工程

链接：铁军风采在新时代闪光

察院场精神代代传，铁军作风在新时代续写传奇。急难险重、高大难急深……那些城市发展中攻坚克难的任务成为一辈辈中亿丰人磨砺成长的

练兵场。“做最难的，交最好的”，这是中亿丰人的承诺。工期紧、任务重几乎成了中亿丰建设工程的标配。无论是苏州本地项目，外区域市场承接任务，还是越南、加拿大、巴林等海外项目，对于中亿丰人来说，挺立大局意识，冲锋在前抢工期已经成为家常。特别是那些重点工程、民生工程，更是如此。政府和业主愿意把时间紧、要求高的任务交给中亿丰，只有一个原因，中亿丰人靠谱、放心，说到就能做到。从3天完工的青山桥栈桥，到4天不到交付617套防疫隔离使用单元的尹山湖健康驿站，中亿丰人站得出、顶得上、靠得住。从轨道交通S1线的盾构掘进，到苏台高速的连续施工，中亿丰人进入一个领域，就能干好一个领域。从承建苏州科技城医院、苏州第五人民医院迁建、丹阳市中医院迁建，到建设镇江高等专科学校新校区、南师大苏州实验学校，中亿丰始终把就医就学的百姓冷暖装在心里，用工程的优质优速不负人民群众的信任。这样的项目太多，无法细数，此处择其一二，以敬建筑人的斗志豪情。

①聚力同心夺“狮山”

2020年8月15日，苏州高新区管委会下达通知，将位于高新区长江路78号的原“苏州汽车客运西站”改造升级成“苏州狮山国际会议中心”，要求12月20日项目完工，工期仅有120来天。项目涉及专业多、工期紧、任务重，是对内部协同配合的一次严峻考验。面对紧张的工期与高新区寄予的厚望，中亿丰不辱使命，第一时间深入项目现场进行勘察，项目统筹策划，第二天项目即正式开工，迅速全面推进。每一个节点就是一道“命令”，环环相扣，全力保证项目高品质、高标准、高要求完成。集团领导要求加固、钢结构、幕墙、内装、智能化五大专业协同作战，拿出“中亿丰速度”；全员、全力、全面抢工，打造“中亿丰标准”；主动出击、全力以赴，展现“中亿丰实力”。整个过程中，项目全员拧成一股绳，做到任务合理安排、信息全面互通、专业全面铺开、抢工四面开花，用120天将项目如期交付。



东汇公园下穿护城河隧道顶管掘进



建设者奋战在轨道交通 S1 号线上

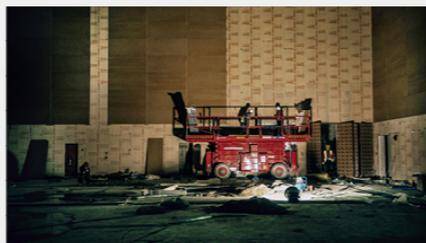


中亿丰承建首条高速公路（苏台高速）

同时，以安全文明施工的最高标准来衡量，实现品质、质量的“双第一”。

② “下了死命令”的苏州博物馆西馆

苏州博物馆西馆项目是苏州市政府35个重点项目之一，获评2021年第二十届苏州“十大民心工程”。自2019年8月开工以来，一直受到各级领导和广大市民的高度关注，仅2020年各级领导检查指导就有100多次。2021年3月1日，市政府官方发布博物馆西馆将于十一期间免费开放，更是受到广大市民的热切期待。3月3日，在项目现场召开推进会，中亿丰建设集团董事长邹建刚强调，博物馆西馆10月1日开馆是写入市政府报告中的死命令，这是一项政治任务，是中亿丰对全市人民的交代，必须不折不扣完成。顶着这样的压力，倒排工期成了项目常态，项目团队逐一分解任务，制定计划目标，全力保证工期和重大施工节点。合理安排交叉作业，最多的时候13个单位同时在现场。作业高峰期，现场劳务工人最多时有1500余人。区别于其他项目，出于对文物的保护，后期完工后若再要改造将非常困难。“一次性把它打造到位”，是中亿丰人的承诺，中亿丰人也用行动实践了诺言。



夜战“狮山”保交付



改造后的狮山国际会议中心



造型为“十个盒子”的苏州博物馆西馆
惊艳亮相

使命必达”的企业发展精神。今天的中亿丰，已由地方企业发展到国内知名、国际化发展的新阶段，由建造全产业链升级为“三造”融合的新格局，但优秀的企业文化传统不能丢，团结奋斗的精气神不能丢。

中亿丰有很多定义方法，但本质上中亿丰的样子就是中亿丰人的样子。我们每个人都在贡献合力，以“发展有我”的代入感、“时不我待”的使命感和“相互成就”的荣誉感投入每一个平凡而值得感恩的日子，必将共同铸就中亿丰的长青基业、百年华梦。

非凡七十载，同心向未来。从苏州市地方国营建筑公司时期就牢牢树立的“百年大计，质量为本”的宗旨，到苏州二建“胸怀企业兴衰，心系员工冷暖，牢记社会责任”的共同追求，再到中亿丰“安居乐业好生活”的企业使命，无不体现中亿丰人的追求与责任。凝结为“信为本，诚为基，德为源，创为先”的企业核心价值观，内化为“缔造一流城市建设运营综合服务商”的企业愿景，沉淀为“上下求索、重谋巧干、敢为人先、创新创造、开放融合、绿色共享、团结奉献、

附录

一、中亿丰建企 70 周年主题歌曲

同心向未来

1 = \flat A $\frac{4}{4}$
♩ = 55

词：后永义
曲：张美林，张传利

($\dot{3}$ $\underline{0\dot{2}\dot{3}\dot{2}}$ $\dot{4}$ - | $\dot{2}$ · $\dot{2}$ $\dot{5}$ - | $\dot{3}$ $\underline{0\dot{2}\dot{3}\dot{2}}$ $\dot{4}$ - | $\dot{5}$ · $\dot{4}$ $\dot{5}$ - | $\underline{0\dot{3}}$ $\underline{\dot{1}\dot{6}}$ $\dot{2}$ · $\dot{2}$ |

$\underline{5\cdot 5}$ $\underline{5}$ $\underline{5555}$) $\underline{0\dot{3}\dot{4}}$ ||: $\underline{5\cdot 5}$ $\underline{5\dot{3}\dot{5}}$ $\underline{4544}$ $\underline{4\dot{3}\dot{5}}$ | $\underline{\dot{1}\cdot\dot{1}}$ $\underline{\dot{1}\dot{6}}$ $\underline{5655}$ $\underline{5\dot{3}\dot{4}}$ |
你从 江南 烟雨走 来，匠心 营造 中国气 派。你从
绿水 青山表 白，云端 拔节 路桥豪 迈。你向

$\underline{5\cdot 5}$ $\underline{5\dot{3}\dot{5}}$ $\underline{4544}$ $\underline{4\dot{3}\dot{5}}$ | $\underline{\dot{3}\cdot\dot{3}}$ $\underline{\dot{3}\dot{2}\dot{1}}$ $\dot{2}$ $\underline{\dot{2}\dot{3}\dot{2}\dot{1}}$ | $\dot{2}$ - - $\underline{0\dot{3}\dot{4}}$ |
流金 岁月走 来，工程 创优 时代 风 采。 你从
天涯 五湖表 白，循迹 丝路 走向 域 外。 你向

$\underline{5\cdot 5}$ $\underline{5\dot{3}\dot{5}}$ $\underline{4544}$ $\underline{4\dot{3}\dot{5}}$ | $\underline{\dot{1}\cdot\dot{1}}$ $\underline{\dot{1}\dot{6}}$ $\underline{5655}$ $\underline{5\dot{3}\dot{4}}$ | $\underline{5\cdot 5}$ $\underline{5\dot{3}\dot{5}}$ $\underline{4544}$ $\underline{4\dot{3}\dot{5}}$ |
改革 春风走 来，充满 活力 从不言 败。人民 城市 人民建 设，以中
美好 生活表 白，三造 融合 星辰大 海。建好 城市 为了人 民，以中

$\underline{\dot{3}\cdot\dot{3}}$ $\underline{\dot{3}\dot{2}\dot{1}}$ $\dot{2}$ $\underline{\dot{2}\dot{3}\dot{2}\dot{1}}$ | $\dot{2}$ - - - | $\underline{\dot{3}\cdot\dot{2}}$ $\underline{\dot{3}\dot{2}}$ $\dot{1}$ · | $\underline{\dot{2}\dot{2}}$ $\underline{\dot{2}\dot{1}}$ $\underline{\dot{2}\dot{2}}$ - |
亿丰 之 名。 和 合筑 梦，把握 现 在，
亿丰 之 名。 蓝 图绘 就，共赴 未 来，

$\underline{\dot{3}\cdot\dot{2}}$ $\underline{\dot{3}\dot{2}\dot{1}}$ $\underline{6\dot{1}}$ | $\underline{\dot{2}\dot{2}}$ $\underline{\dot{2}\dot{2}}$ $\underline{\dot{3}\dot{5}}$ - | $\underline{\dot{3}\cdot\dot{2}}$ $\underline{\dot{3}\dot{2}\dot{1}}$ · | $\underline{4\dot{4}}$ $\underline{\dot{3}\dot{2}\dot{1}}$ $\underline{\dot{2}\dot{3}\dot{2}}$ · |
新的时代，携手 奉献你我的爱。亿 万斯 年，时和 岁 丰，
新的时代，奔流 幸福壮情 怀。安 居乐 业，缔造一 流，

$\underline{3\cdot 5}$ $\underline{6\dot{1}}$ $\underline{\dot{2}\dot{3}\dot{2}}$ · | $\underline{\dot{2}\dot{2}}$ $\underline{\dot{2}\dot{2}}$ $\underline{\dot{2}\dot{3}}$ | $\underline{4\dot{1}}$ - - - | ($\dot{1}$ $\dot{2}$ $\dot{2}$ $\dot{3}$ | $\underline{\dot{3}}$ - - -) $\underline{0\dot{3}\dot{4}}$:||
红石榴花盛 开，同心向未 来。 你向

$\underline{3\cdot 5}$ $\underline{6\dot{1}}$ $\underline{\dot{2}\dot{3}\dot{2}}$ · | $\underline{\dot{2}\dot{2}}$ $\underline{\dot{2}\dot{2}\dot{1}}$ $\dot{5}$ - || $\underline{3\cdot 5}$ $\underline{6\dot{1}}$ $\underline{\dot{2}\dot{3}\dot{2}}$ · | $\underline{\dot{2}\dot{2}}$ $\underline{\dot{2}\dot{2}}$ $\underline{\dot{2}\dot{3}}$ |
为我民族复 兴，同心向未 来。D.S. 看我民族复 兴，同心向未

$\underline{4\dot{1}}$ - - - | $\underline{\dot{2}\cdot\dot{3}}$ $\underline{\dot{3}\dot{6}}$ | $\underline{\dot{2}\dot{4}}$ $\underline{6}$ - | $\underline{4\dot{1}}$ - $\underline{\dot{2}}$ - | $\underline{\dot{3}}$ - - - | $\underline{\dot{3}}$ $\underline{0}$ $\underline{0}$ $\underline{0}$ |
来。 同心向未 来。

二、中亿丰建企 70 周年主题晚会诗朗诵

发展·中亿丰

我把七十年比作一支歌，
历史的梦在时间的长河里折叠，
高歌嘹亮，低歌婉约，
那高低错落的建筑就是大地上的音节。

我把七十年比作一首诗，
奋斗的路在时间的火焰里穿梭，
艰难困苦，驰而不息，
那坚定前行的脚步写就建筑人的起承转合。

我把七十年比作一壶酒，
氤氲的味在时间的醇池里藏着，
豪饮劲道，细品绵长，
那代代不已的人生才值得慢慢的诉说。

我把七十年比作一片帆，
千钧的力在时间的捶打中柔和，
鼓风而起，凭时而进，
那担当重任的肩膀才配得上星海辽阔。

这就是中亿丰，我们心中总想把你讴歌。
这就是中亿丰，我们心中总想把你书写。

讴歌，因为你是共和国的建设者，
前行者的汗水洒满锦绣山河；
书写，因为你是美好生活的创造者，
后来人的脊梁扛起光辉的职责。

你是永不言败的战士，
用“上下求索”奉献安居乐业好生活；
你是洞察先机的智士，
用“重谋巧干”笑看风云开合；

你是搏击风浪的勇士，
用“敢为人先”成就非凡之业；
你是不墨成规的斗士，
用“创新创造”引领企业改革；

你有海纳百川的胸襟，
用“开放融合”链接新的机遇；
你有和合发展的梦想，
用“绿色共享”迎接未来；

你有赤诚足迹的初心，
让“团结奉献”之光照亮行程中的艰难；
你有诚信立业的恒心，
把“使命必达”的承诺作为发展的不二之选。

你走过七十载，
人们说你智慧从容，
那是看过了云卷云舒的平淡；
人们说你活力无限，
那是你接续奋进风华少年。

你走过七十载，
人们说你深耕国内，
那是养育你的沃土芬芳甘甜；
人们说你布局海外，
那是新的热土连接丝路家园。

你走过七十载，
人们说你乐于奉献，
那是你把根扎进了人民之间；
人们说你行稳致远，
那是你把帆朝向了国之明天。

你走过七十载，
人们说你不忘初心，

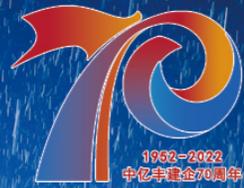
那是你坚守主业奉献人民城市；
人们说你牢记使命，
那是你三造融合勇挑复兴重担。

非凡七十载，同心向未来。
对历史最好的致敬，
是书写新的历史；
对未来最好的把握，
就是开创更美好的未来。

前进，在历史前进的逻辑中前进，
发展，在时代发展的潮流中发展。

新时代筑梦中亿丰，
新思想引领中亿丰，
新征程启航中亿丰，
高质量发展中亿丰。

我们以中亿丰的名义，在此郑重承诺：
蓝图绘就，你我同行，
发展有我，共赴未来！
发展有我，共赴未来！



非凡七十载
同心向未来



一场雨，一支歌

